



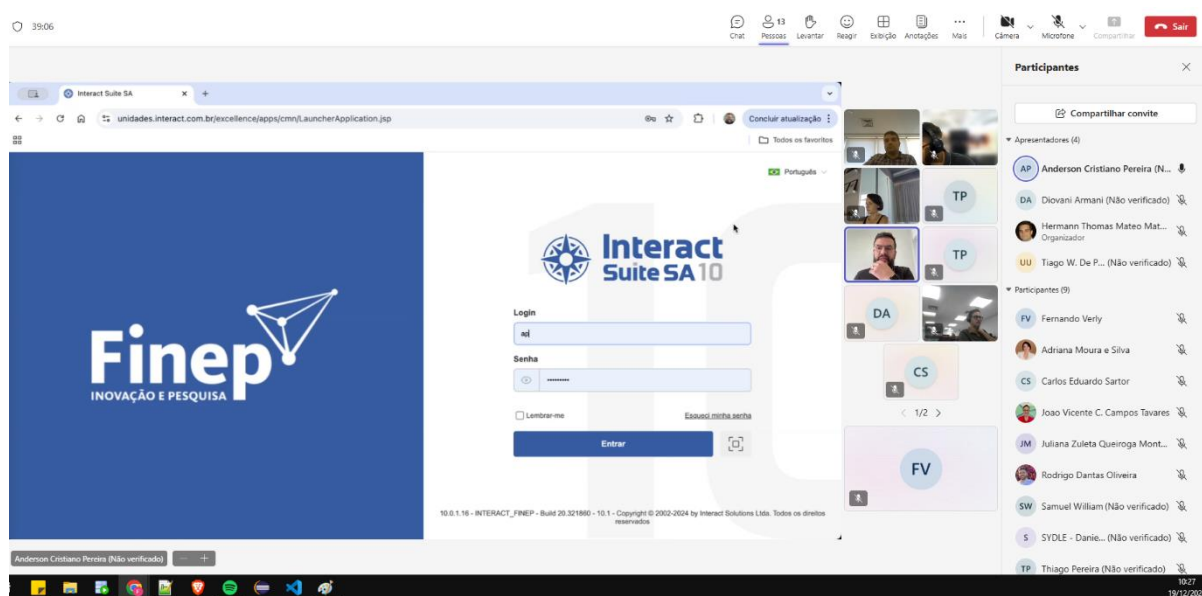


**ANEXO B DO TERMO DE REFERÊNCIA**  
**PROVA DE CONCEITO**

<p>Hermann</p> <p>Fernando Verly</p> <p>Adriana Moura e Silva</p> <p>Anderson Cristiano Pereira (Interact)</p> <p>Carlos Eduardo Sartor</p> <p>Diovani Armani (Interact)</p> <p>João Vicente Campos Tavares</p> <p>Juliana Zuleta Queiroga</p> <p>Rodrigo Dantas de Oliveira (não identificado)</p> <p>Samuel Willian (não identificado)</p> <p>Daniela Milagres (Sydle)</p> <p>Thiago Pereira (não identificado)</p> <p>Tiago W de Polo (Interact)</p>	<div> <div> ▼ Apresentadores (1) </div> <div>  <div> Hermann Thomas Mateo Mat... Organizador </div> </div> </div> <div> <div> ▼ Participantes (12) </div> <div> <div> FV </div> <div> Fernando Verly </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div>  </div> <div> Adriana Moura e Silva </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> AP </div> <div> Anderson Cristiano Pereira (N... </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> CS </div> <div> Carlos Eduardo Sartor </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> DA </div> <div> Diovani Armani (Não verificado) </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div>  </div> <div> Joao Vicente C. Campos Tavares </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> JM </div> <div> Juliana Zuleta Queiroga Mont... </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div>  </div> <div> Rodrigo Dantas Oliveira </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> SW </div> <div> Samuel William (Não verificado) </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> S </div> <div> SYDLE - Danie... (Não verificado) </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> TP </div> <div> Thiago Pereira (Não verificado) </div> <div> 🔇 </div> </div> <div> <div> UU </div> <div> Tiago W. De P... (Não verificado) </div> <div> 🔇 </div> </div> </div>
---	--

**ANEXO B DO TERMO DE REFERÊNCIA**  
**PROVA DE CONCEITO**



**Roteiro para a Prova de Conceito**

<b>Requisito</b>
1. Cobrir os artefatos metodológicos presentes no Balance Scorecard (BSC) e no Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD), suportando a gestão, ponta a ponta, tanto de Objectives and Key Results (OKR) como de Key Performance Indicators (KPIs).
<b>Resultado Esperado</b>
Demonstrar que os cadastros, desdobramentos, validações e exposições de objetivos, metas e indicadores podem ser resumidos em um modelo de gestão estratégica por OKR.
<b>Pontuação: 1</b>
<i>Permite a criação de modelos pré-configurados e padronizados diversos. Permite a estruturação dos modelos em perspectivas seguidas de objetivos, iniciativas ou projetos. Para cada modelo define-se a configuração como OKR, BSC ou desdobrar KPIs, por exemplo.</i>

<b>Requisito</b>
2. Permitir a criação e a edição de mapas estratégicos, desde os institucionais da organização até os das diferentes unidades organizacionais da empresa permitindo a vinculação de dados e navegação entre eles.
<b>Resultado Esperado</b>

Demonstrar a criação de um novo Mapa Estratégico, o cadastro da missão, visão e valores da Finep.

Vincular um objetivo estratégico, indicado pelos participantes da Finep, para cada perspectiva do BSC do setor público (mercado e cliente, processos internos, aprendizado e conhecimento, financeiros), totalizando quatro objetivos.

**Pontuação: 1**

*Foi inicialmente apresentado um mapa estratégico já pronto, porém os presentes solicitaram a demonstração da construção de um novo mapa ao qual foi feito atendendo cada uma das perspectivas do BSC e com sucesso um objetivo foi cadastrado para cada perspectiva.*

*A partir do Mapa Estratégico -> clicou no Objetivo -> clicou na Iniciativa -> clicou no Projeto -> clicou no Indicador.*

**Requisito**

**3.** Permitir o cadastro, desdobramento e redirecionamento de objetivos, indicadores e projetos, sejam eles estratégicos, táticos ou operacionais, bem como suas metas, para quaisquer componentes dos mapas estratégicos criados, sejam referenciais estratégicos, processos, recursos e competências,

resultados e impactos ou quaisquer outros que neles constarem.

### Resultado Esperado

4. Cadastrar um objetivo estratégico adicional indicado no momento pelos partícipes da Finep na perspectiva adequada do BSC do setor público (mercado e cliente, processos internos, aprendizado e conhecimento, financeiros);
5. Cadastrar dois indicadores de desempenho vinculando-os a este objetivo estratégico adicional;
  - a. Desdobrar um dos indicadores em dois subindicadores (2º nível);
  - b. Desdobrar um dos subindicadores em dois subindicadores (3º nível);
6. Cadastrar duas iniciativas estratégicas (projetos) vinculando-os a este objetivo estratégico adicional;
  - a. Cadastrar dois subprojetos vinculados a uma das iniciativas estratégicas (2º nível);

Os itens 5 e 6, ao serem cadastrados, devem abrir minimamente campo texto para fundamentação de sua escolha ou autorizar anexo de documentação que a fundamente;

Os itens 5.b e 6.a deverão ser cadastrados com as seguintes informações: meta, polaridade, prazo de execução/atingimento, responsável pelo acompanhamento com nome, cargo, matrícula, e-mail, telefone, departamento, área, diretoria, localidade, previsão de dispêndio de recursos físicos e financeiros, fotos e observações gerais;

Os itens 5, 5.b e 6.a deverão ser cadastrados com previsão de uma instância validadora. O concorrente deverá demonstrar a validação por terceiro a partir do acesso com outro login, simulando o do validador.

### Pontuação: 1

*Foi cadastrado um objetivo estratégico adicional (na perspectiva financeira) . foram cadastrados os indicadores CDA e MFOL ("Cobertura de despesas administrativas" e "Margem de Faturamento")e no indicador CDA cadastrados no segundo nível ROB e Despesa Operacional. NO terceiro nível, referente a Despesa Operacional, foram cadastradas Despesas administrativa e despesa com mão de obra.*

*Todo item (Indicador, Projeto) possui um Responsável. Responsável é quem cadastra, configura o Item ou o Analista do Item é quem faz análise crítica do Item. Se houver um elemento pendente, ele o é pendente para o Analista.*

*Mostrou que existe a possibilidade de um Item ser visível apenas para um grupo de visualizadores.*

*No item anterior foi exibido um Mapa Estratégico previamente configurado. Foi solicitada a demonstração do cadastro de um novo Mapa. Criou-se um Modelo novo. Com as perspectivas: "Mercado e Cliente", "Processos Internos", "Aprendizado e Conhecimento" e "Financeira". Para cada um foi criado um objetivo com numeração de 1 a 4. O Objetivo 5 foi adicionado à Perspectiva "Financeiro".*

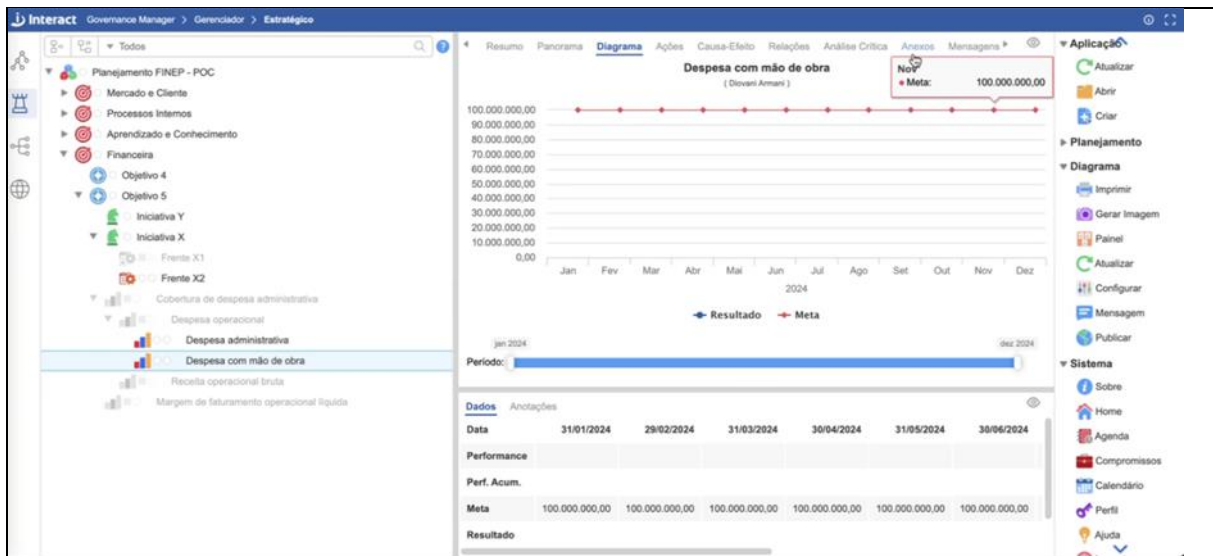
The screenshot shows the 'Interact' Governance Manager interface. On the left, a tree view displays the hierarchy: 'Planejamento FINEP - POC' > 'Finança' > 'Objetivo 5' > 'Despesa administrativa'. The main panel on the right shows the 'Resumo' (Summary) tab for 'Despesa administrativa'. The 'PROPRIEDADES' (Properties) section includes fields for Model, Perspective, Objective, Manager, Responsible, Analyst, Last Update, Next Update, Meta, Result, Unit, Origin, Trend, Mnemonic, Weight, and Performance. The 'SEMÁFORO ATUAL' (Current Traffic Light) section shows a status of 'Não iniciado' (Not started).

Foram cadastradas iniciativas com objetivos, responsáveis, equipe, e outras informações. Apresentou os itens solicitados no roteiro. Arquivos de diferentes formatos (.pdf, .xls, .doc, etc...) podem ser anexados aos planos, iniciativas ou perspectivas.

Foi igualmente demonstrada a a previsão de instância validadora quando o usuário Diovani aprovou a inserção de metas e iniciativas do usuário Anderson. Somente após esta aprovação foi que os indicadores e iniciativas apareceram no painel de controle geral.

The screenshot shows the 'Interact' Governance Manager interface. On the left, a tree view displays the hierarchy: 'Planejamento FINEP - POC' > 'Finança' > 'Objetivo 5' > 'Iniciativa X' > 'Frente X2'. The main panel on the right shows the 'Resumo' (Summary) tab for 'Frente X2'. The 'PROPRIEDADES' (Properties) section includes fields for Model, Perspective, Objective, Strategy, Manager, Responsible, Analyst, Verification, Creation Date, Proposal Date, Estimated Date, Realized Date, Next Due Date, Budget, Estimated Investment, and Real Investment.

Mostrou o cadastro de metas mensais e a sua edição.



**PROPRIEDADES**

Modelo: Planejamento FINEP - POC  
 Perspectiva: [Financeira](#)  
 Objetivo: [Objetivo 5](#)  
 Estratégia: [Iniciativa X](#)  
 Gerente: Diovani Armani  
 Responsável: Anderson Pereira  
 Analista: Anderson Pereira  
 Verificação: Opcional  
 Data de Criação: 19/12/2024  
 Data Proposta: n/d  
 Data Estimada: n/d  
 Data Realizada: n/d  
 Próximo Vencimento: n/d  
 Orçamento: 0,00 R\$  
 Investimento Estimado: 0,00 R\$  
 Investimento Real: 0,00 R\$

Cadastrou ações. Executou ações como um usuário exercendo seu papel e em seguida como outro usuário exercendo o papel de validador.

**Gerenciador**  
Governance Manager

**Monitoramento**  
Governance Manager

**Operador**  
Governance Manager

**Ferramentas de Análise**  
Governance Manager

**Configuração**  
Governance Manager

**Pending Actions:**

- PRC-0016 - Aprovar criação do Plano de ...  
Situação: Nova
- PRC-0015 - Aprovar criação do Indicador...  
Situação: Nova
- PRC-0006 - Aprovar criação do Indicador...  
Situação: Nova
- IS\_00011 - IEN 123  
Situação: Nova
- IS\_00007 - Novo Mandado - XXX  
Situação: Em Análise
- IS\_00006 - Avaliação Ineficiente na Conc...  
Situação: Nova

Formulários de aprovação são configuráveis.

<b>Requisito</b>
7. Permitir a criação e a edição de organogramas, além da vinculação de dados e navegação entre eles.
<b>Resultado Esperado</b>
<p>8. Desenhar o organograma referente a uma Diretoria selecionada pelos partícipes da Finep.</p> <p>9. Vincular os indicadores criados no caso acima 5, 5.a e 5.b para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;</p> <p>10. Vincular os itens criados em 6 e 6.a para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;</p>

11. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 5.b atualizam os resultados de

5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;

12. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 6.a atualizam os resultados do item 6;

13. Comprovar a correta hierarquização, demonstrando que a soma de metas de indicadores de menor nível não podem superar a meta do indicador imediatamente superior ao qual eles estão vinculados.

### Pontuação: 1

*Mostrou a criação da "Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico". Criou as superintendências "APDT" e "AIPB". Criou os departamentos DPAP, DOTS e DAIE abaixo da APDT. Associou indicadores às unidades organizacionais. Explicou sobre as boas práticas de configurações da solução. Associou iniciativas estratégicas às unidades organizacionais.*

The screenshot displays a video conference in progress. On the left, a web browser shows an organizational chart titled "ORGANOGRAMA" with the Finep logo. The chart is structured as follows:

- DIRETORIA EXECUTIVA (DIRE)**
  - PROFESSOR PRES**
    - Departamento de Planejamento e Gestão (DPG)
    - Departamento de Gestão de Pessoas (DGP)
    - Departamento de Gestão de Recursos (DGR)
    - Departamento de Gestão de Infraestrutura (DGI)
    - Departamento de Gestão de Informação (DGI)
    - Departamento de Gestão de Meio Ambiente (DGM)
    - Departamento de Gestão de Segurança (DGS)
    - Departamento de Gestão de Saúde (DGS)
    - Departamento de Gestão de Qualidade (DGT)
    - Departamento de Gestão de Sustentabilidade (DGS)
  - DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (DDCT)**
    - APDT**
      - DPAP
      - DDTS
      - DAIE
    - AIPB**
      - 3 Cobertura de despesa administrativa

On the right, a video conference interface shows a list of participants (12) and a list of other invited guests (3). The interface includes a "Compartilhar convite" button and a "Participantes (12)" list with names and avatars.

Below the video conference, a screenshot of the "Interact" software interface is shown. The interface displays a tree view of the organizational structure under "Planejamento FINEP - POC". The tree view includes:

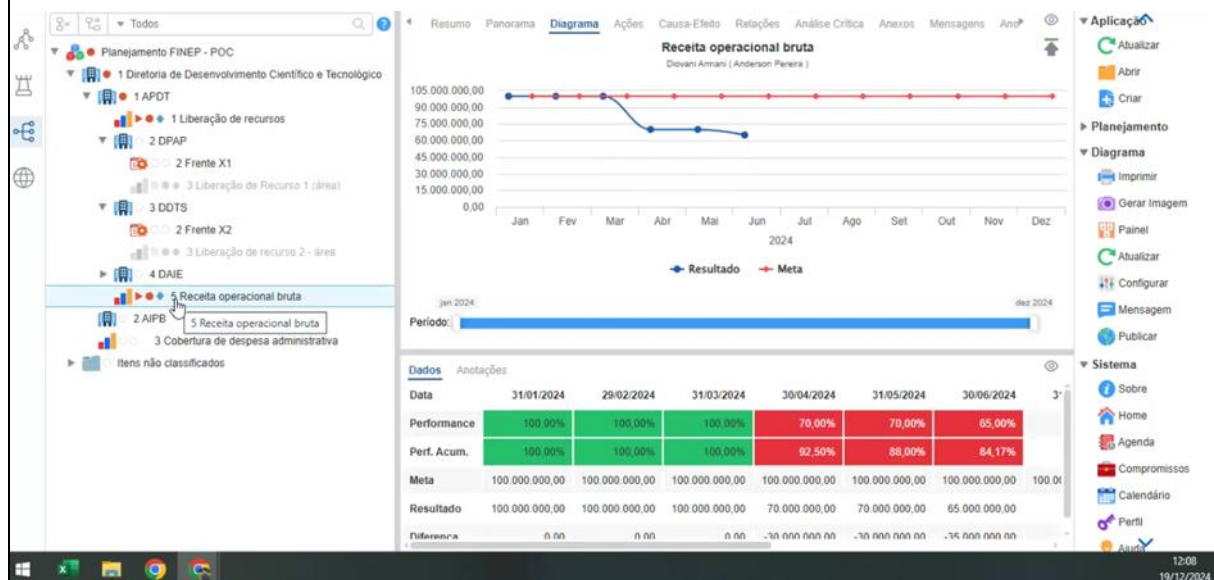
- Planejamento FINEP - POC
  - 1 Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
    - 1 APDT
      - 1 DPAP
        - 1 Liberação de recursos
      - 2 DOTS
        - 1 Liberação de recursos
      - 2 Frente X2
      - 3 DAIE
        - 4 Receita operacional bruta
          - 5 Liberação de recursos
      - 2 AIPB
        - 3 Cobertura de despesa administrativa
    - Itens não classificados
      - Indicadores não classificados
        - Despesa administrativa
        - Despesa com mão de obra
        - Despesa operacional
        - Margem de faturamento operacional líquida
      - Planos de Ação não classificados
        - Frente X3

The right side of the interface shows a "Resumo" (Summary) section for "Frente X2" with the following details:

- Modelo:** Planejamento FINEP - POC
- Perspectiva:** Financeira
- Objetivo:** Objetivo 5
- Estratégia:** Iniciativa X
- Nível Superior:** 1.1.2 DOTS
- Classificação:** 1.1.2.2
- Gerente:** Diovani Armani
- Responsável:** Anderson Pereira
- Analista:** Anderson Pereira
- Verificação:** Opcional
- Data de Criação:** 19/12/2024
- Data Proposta:** n/d
- Data Estimada:** n/d
- Data Realizada:** n/d
- Próximo Vencimento:** n/d
- Orçamento:** 0,00 R\$
- Investimento Estimado:** 0,00 R\$
- Investimento Real:** 0,00 R\$

The bottom right corner of the interface shows a "Plano de Ação" (Action Plan) section with buttons for "Atualizar", "Abrir", "Criar", "Novo", "Editar", "Clonar", "Favoritos", "Snap!", "Duplicar", "Excluir", "Exportar", "Relatório", "Reclassificar", "Renomear", "Book AC", and "Ações".

Mostrou indicadores "Liberação de Recursos" de departamentos de uma mesma superintendência cujos valores somados compõem o valor do indicador da superintendência, atendendo a regra de hierarquização.



Foi mostrada regra de aviso visual quando uma meta não é alcançada. Foi informado que a regra de bloqueio com restrição dos valores aceitos é possível ser configurada, mas leva mais tempo. Informaram que a entrega será feita sem custos podendo até mesmo ser registrada como condição contratual se assim for desejado.

## Requisito

14. Permitir o cadastro, desdobramento e redirecionamento de objetivos, indicadores e projetos, sejam eles estratégicos, táticos ou operacionais, bem como suas metas, para diferentes unidades organizacionais e usuários componentes desses organogramas.

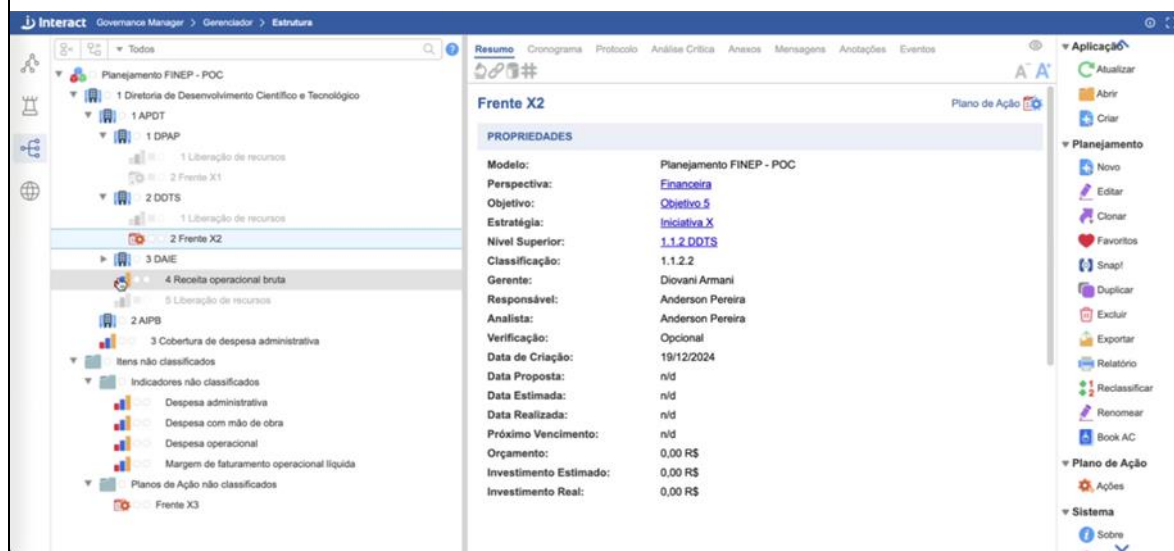
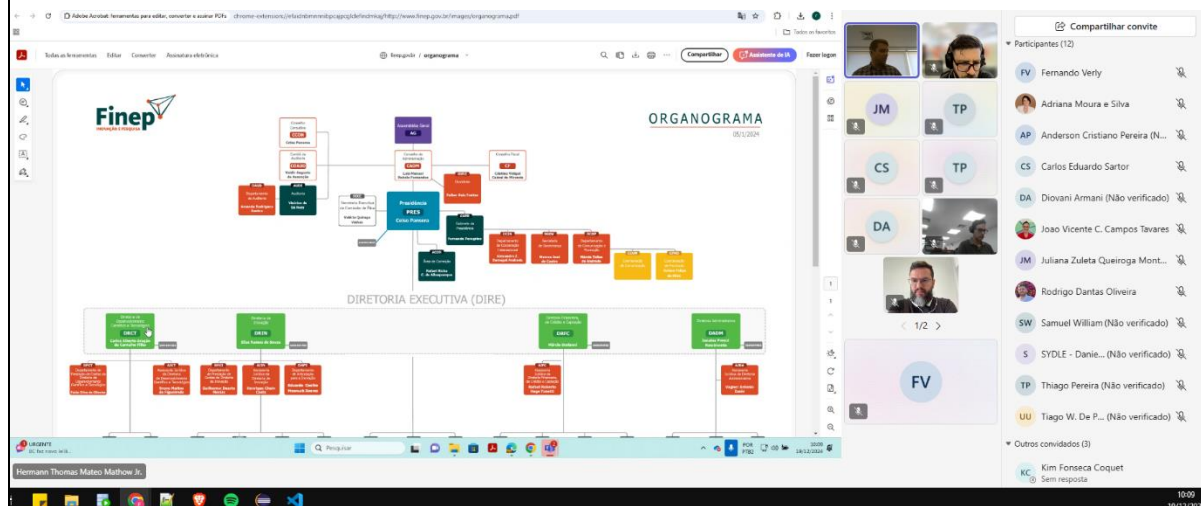
## Resultado Esperado

15. Desenhar o organograma referente a uma Diretoria selecionada pelos partícipes da Finep.
16. Vincular os indicadores criados no caso acima 5, 5.a e 5.b para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;
17. Vincular os itens criados em 6 e 6.a para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;
18. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 5.b atualizam os resultados de 5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;
19. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 6.a atualizam os resultados do item 6;
20. Comprovar a correta hierarquização, demonstrando que a soma de metas de indicadores

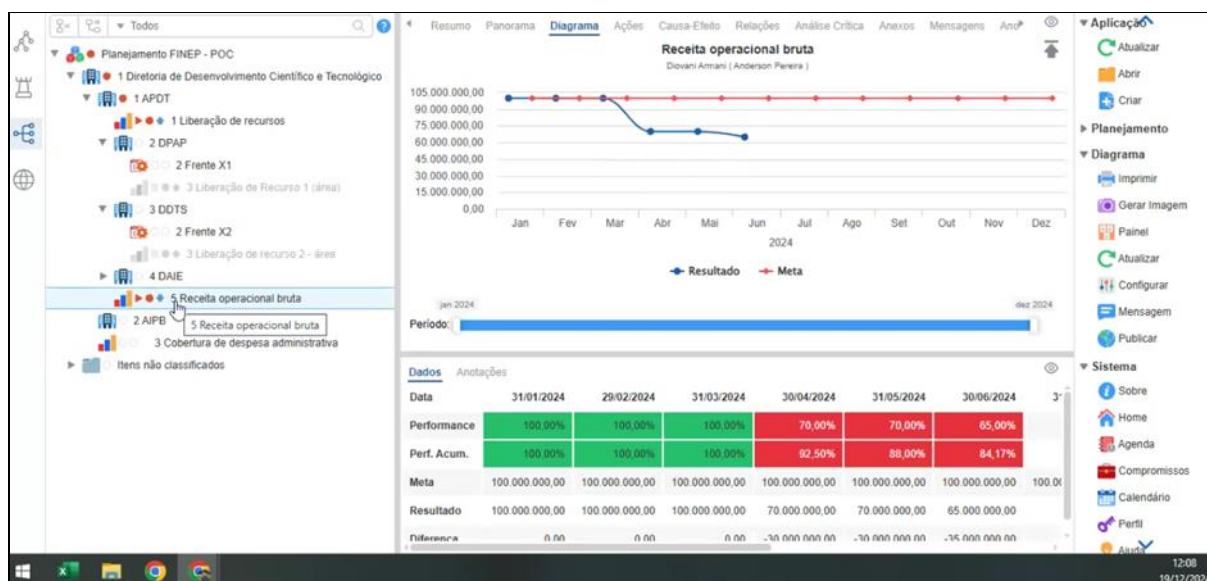
de menor nível não podem superar a meta do indicador imediatamente superior ao qual eles estão vinculados.

### Pontuação: 1

Mostrou a criação da "Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico". Criou as superintendências "APDT" e "AIPB". Criou os departamentos DPAP, DDTS e DAIE abaixo da APDT. Associou indicadores às unidades organizacionais. Explicou sobre as boas práticas de configurações da solução. Associou iniciativas estratégicas às unidades organizacionais.



Mostrou indicadores "Liberação de Recursos" de departamentos de uma mesma superintendência cujos valores somados compõem o valor do indicador da superintendência, atendendo a regra de hierarquização.



Foi mostrada regra de aviso visual quando uma meta não é alcançada. Foi informado que a regra de bloqueio com restrição dos valores aceitos é possível ser configurada, mas leva mais tempo. Informaram que a entrega será feita sem custos podendo até mesmo ser registrada como condição contratual se assim for desejado.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

#### Requisito

21. Para cada mapa e organograma ou objetivo e indicador, em qualquer nível, a qualquer tempo, deve ser possível cadastrar um projeto e/ou um plano de ação para alcance da meta estabelecida.

#### Resultado Esperado

22. Cadastrar um plano de ação para um dos indicadores cadastrados no item 5.b, demonstrando o preenchimento com todos os elementos de um 5W2H;

#### Pontuação: 1

Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas. Foram demonstrados todos os elementos constantes em um 5W2H.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

#### Requisito

23. Associar dados como nome, cargo, matrícula, e-mail, telefone, departamento, área, diretoria, localidade, prazos de execução, entre outros, aos responsáveis pelos objetivos, indicadores e pelos projetos criados, sejam unidades organizacionais ou usuários individuais.

**Resultado Esperado**

24. Deve ser possível partir de um cadastro de pessoa, associar um responsável às entidades criadas nos itens 5 e 6;

**Pontuação:1**

*Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas*

*Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

*Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.*

*Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

**Requisito**

25. Permitir a atribuição de responsabilidade individual (usuário ou unidade organizacional) ou coletiva (diferentes usuários ou unidades organizacionais) sobre um mesmo objetivo,

indicador ou componente destes quando desdobrados.

#### Resultado Esperado

- 26. Cadastrar e vincular os itens previstos nos itens 5 e 6 dessa POC com diferentes metas;
- 27. Garantir, mesmo com as alterações, a correta vinculação e hierarquização de indicadores;
- 28. Editar diferentes usuários e/ou unidades organizacionais como responsáveis pelas metas dos indicadores e iniciativas cadastrados anteriormente;

#### Pontuação: 1

*Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas*

*Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

*Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.*

*As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTS e DAIE.*

*Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

#### Requisito

29. Organogramas e mapas estratégicos devem permitir o detalhamento em camadas seguintes (drill down) de seus objetivos, indicadores e projetos vinculados, em quantas camadas forem necessárias.

#### Resultado Esperado

- 30. Cadastrar e vincular os dados previstos nos itens 5 e 6 dessa POC com diferentes metas;
- 31. Garantir, mesmo com as alterações, a correta vinculação e hierarquização de indicadores;
- 32. Editar diferentes usuários e/ou unidades organizacionais como responsáveis pelas metas dos indicadores e iniciativas cadastrados anteriormente;

#### Pontuação: 1

*Foi exibido o drill down dos indicadores e semáforo. Houve alterações nas fórmulas de cálculo dos indicadores e acessos com logins diferentes.*

*Os responsáveis e unidades organizacionais (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

*Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.*

*As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTS e DAIE.*

*Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.*

--

<b>Requisito</b>
33. Objetivos e indicadores também devem permitir o detalhamento em camadas seguintes (drill down) dos componentes de sua fórmula, em quantas camadas forem necessárias, permitindo a identificação de todo o usuário ou unidade organizacional com responsabilidade no cumprimento da meta estabelecida.
<b>Resultado Esperado</b>
34. Demonstrar o drill down ponta a ponta de um indicador e de uma iniciativa estratégica cadastrados no item 4;
<b>Pontuação: 1</b>
<i>Foi exibido o drill down dos indicadores e semáforo. Houve alterações nas fórmulas de cálculo dos indicadores e acessos com logins diferentes.</i>
<i>Os responsáveis e unidades organizacionais (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.</i>
<i>Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.</i>
<i>As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTS e DAIE.</i>
<i>Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.</i>

<b>Requisito</b>
35. Para fins de cálculo automático dos resultados atingidos pelos objetivos e indicadores, a solução tecnológica deve permitir a criação e vinculação de fórmulas com a apropriação de variáveis provenientes de diferentes origens, considerando diferentes unidades de medida e periodicidade de aferição.
<b>Resultado Esperado</b>
<p>36. Localizar e demonstrar o repositório de fórmulas da solução;</p> <p>37. Alterar as fórmulas de cálculo de dois subindicadores do item 5.b desta POC, acima;</p> <p>38. Mostrar que, mesmo desdobrados, os resultados de 5.b atualizam os resultados de 5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;</p> <p>39. Os requisitos devem ser comprovados a partir do preenchimento da fórmula de cálculo por - pelo menos - dois logins diferentes, simulando usuários diferentes.</p>
<p><b>Pontuação:1</b></p> <p><i>Foi apresentado o repositório de fórmulas com a indicação de possibilidade de edição sendo demonstrado diferentes resultados a partir da alteração da fórmula de cálculo.</i></p> <p><i>As mudanças nas fórmulas de cálculo impactaram no cálculo geral da meta do indicador imediatamente superior constatando a hierarquização e atualização correta.</i></p> <p><i>O teste foi levado a cabo com uso do logins dos usuários Anderson e Diovani.</i></p>

<b>Requisito</b>
40. A qualquer momento a Finep deve ter acesso a todos as entidades, dados, metadados e arquivos, cadastrados ou calculados, da ferramenta. As relações entre estes objetos também devem ser exportadas. Deve ser possível a extração através de arquivos com formato estruturado como JSON, XML, CSV ou outro, de modo que seja possível para a Finep utilizar internamente todo e qualquer dado independentemente do fornecedor.
<b>Resultado Esperado</b>
<p>41. Deve ser gerado um ou mais arquivos estruturados (XML, JSON, CSV, ...) contendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. os dados dos objetivos estratégicos cadastrados;</li> <li>b. os dados dos indicadores de desempenho cadastrados;</li> <li>c. a relação entre os objetivos estratégicos e os indicadores;</li> <li>d. os dados das iniciativas estratégicas (projetos) cadastradas;</li> </ul>

- e. a relação entre os objetivos estratégicos e as iniciativas;
- f. os responsáveis, se houver, pelos objetivos, iniciativas e indicadores;
- g. a hierarquia (desdobramento) dos objetivos, iniciativas e indicadores

42. O termo 'dados' nos subitens do item 41, refere-se a qualquer informação relacionada às referidas entidades (data, descrição, período referente ao planejamento estratégico, entidades relacionadas, ...).

**Pontuação: 1**

*Disponibilizam API's de integração e tela na qual se pode fazer consultas em SQL diretamente à base de dados com definição de quem pode acessar os dados. Fizeram a exportação para arquivos estruturados. Também foi apresentado módulo com ferramentas mais técnicas voltadas à administração da solução.*

**Requisito**

43. Permitir a construção de quadros de acompanhamento situacional de objetivos e indicadores adaptados a gestão à vista/Kanban.

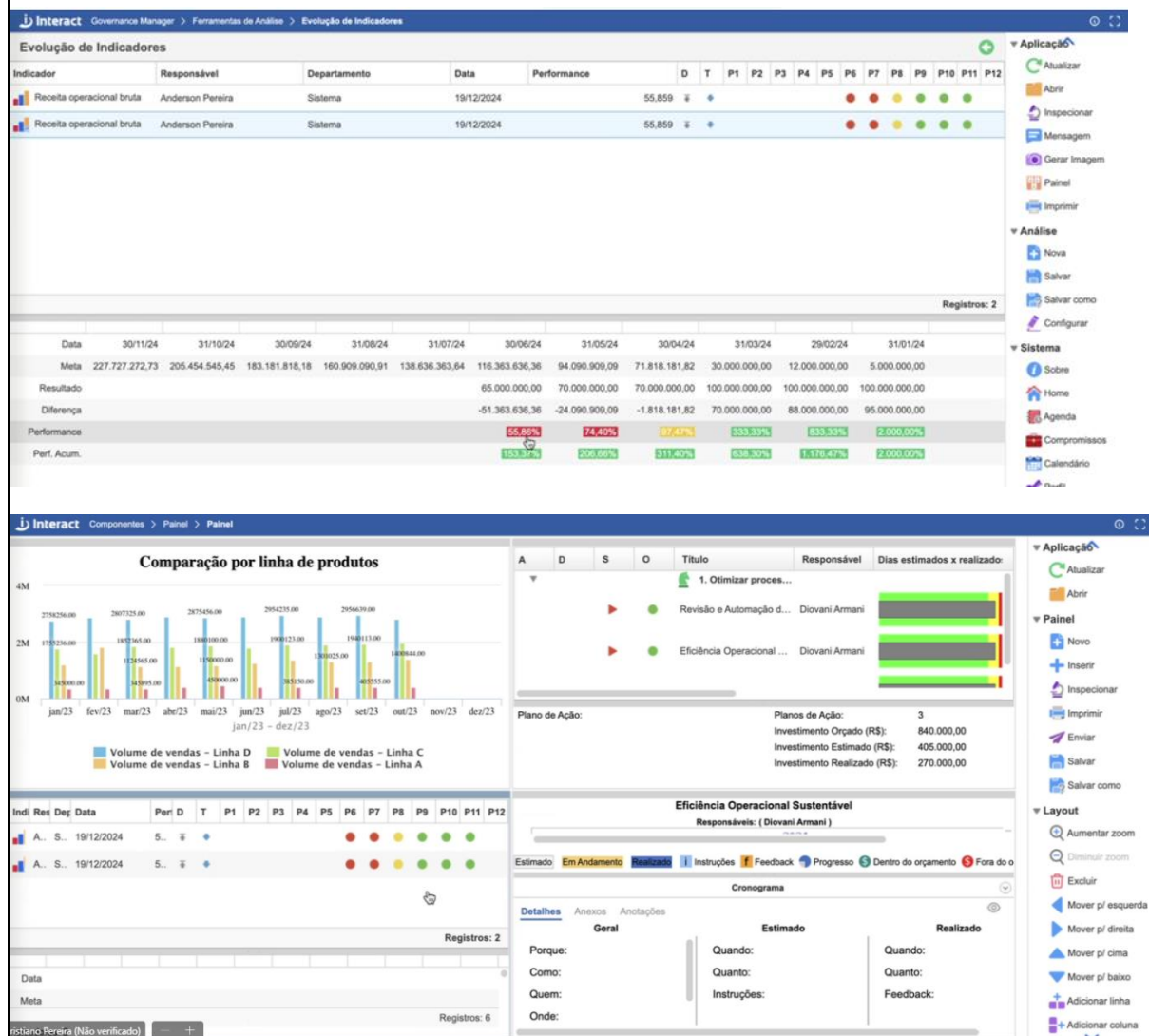
**Resultado Esperado**

44. Demonstrar que todas as iniciativas (projetos), subprojetos e indicadores (1º, 2º e 3º níveis):
- a. Podem ter seu acompanhamento realizado por meio de infográficos, apresentando com imagens os seus status;
  - b. Podem ter seu acompanhamento realizado por meio de quadros tipo Kanban;
  - c. Abrir painel de controle consolidado de indicadores e de iniciativas (projetos), apresentando de forma coletiva: status/objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, responsáveis, metas, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável);
  - d. Demonstrar o drill down de indicadores (1º nível para 2º nível e 2º nível para 3º nível) assim como de iniciativas/projetos para subprojetos;
  - e. Exibir gráficos de acompanhamento físico e financeiro, projetos relacionados, plano de ação com respectivas ações corretivas, fotos e documentos anexados, mapa navegável e observações de natureza geral;

- f. Podem ser visualizadas informações dos projetos de forma consolidada, exibindo: Metas, Objetivos Estratégicos, situações de andamento, gráficos de acompanhamento físico e financeiro, entraves com respectivas ações corretivas, encaminhamentos com seu prazo e responsável, fotos anexadas, documentos anexados, mapa navegável e observações;
- g. Permitir a criação de visões de informação em formato de tabelas ou gráficos, sequenciais, de área, pizza, linha, colunas e barras;

**Pontuação:1**

*Foram apresentados painéis de controle com diagramas (compostos de gráficos e tabelas) e análises críticas. A exibição da gestão à vista pode ser feita por painéis configuráveis. O Kanban pode ser um desses. Possibilita a construção de diversos painéis por unidade organizacional com filtros dinâmicos.*



Indicador (Nome)	Resultado	Meta	Performance	Direção	Tendência	Resultado Acumulado	Performance Ano
Teste	0,00	0,00	100,00%	■		0,00	n/d
Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%
Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%
04 Promover a inovação corporativa e a maturidade digital da Finep							
2. Implementar e monitorar Estratégia Digital							
Taxa de execução das ações de TI	96,92	90,00	96,57%	■	■	1.043,00	96,57%
05 Estabelecer novas formas de programas, produtos e serviços para atender aos desafios da sociedade							
4. Estruturar e implementar metodologia de avaliação de resultados e impactos							
Número de produtos significativamente aprimorados ou desenvolvidos	0	4	0%	■	■	45	102%
06 Fortalecer arranjos de cooperação, alianças e parcerias estratégicas voltados ao fomento de atividades de C.T&I que contribuam para o desenvolvimento do País							
07 Estruturar atuação da Finep em Parcerias Institucionais							
Taxa de chamadas públicas lançadas em parceria	40,00	40,00	100,00%	■	■	488,00	101,67%
07 Aperfeiçoar os mecanismos de transparência, conformidade, integridade e comunicação institucional, bem como a comunicação da estratégia, resultados e impacto							
IC-SEST	0,00	1.000,00	0,00%	■	■	10.767,00	97,88%
08 Desenvolver Práticas de gestão de pessoas, competências e cultura organizacional com foco em resultados e valorização do corpo funcional							
10. Capacitar lideranças e equipes em métodos e ferramentas para produtividade no trabalho híbrido							
Taxa de execução do plano de capacitação	0,00	90,00	0,00%	■	■	943,50	95,30%
09 Aprimorar as práticas de gestão e infraestrutura tecnológica para atender às necessidades da estratégia							
Aprimorar processos de planejamento e gestão da estratégia							
Taxa de execução do portfólio de iniciativas estratégicas	973,50	990,00	98,33%	■	■	973,50	98,33%
10 Avaliar o equilíbrio entre fontes e uso de recursos financeiros em prol da sustentabilidade financeira da empresa							

## Requisito

45. Sinalizar a priorização de objetivos, indicadores, iniciativas, projetos e tratamentos;

## Resultado Esperado

46. A priorização deverá se refletir graficamente nos painéis de controle.

## Pontuação: 1

Foi demonstrada a possibilidade de criação de painéis específicos com diferentes pesos e sinalizações que se refletem tanto nos painéis de controle quanto nos quadros de gestão a vista

<p>Interact: Governança Manager &gt; Ferramentas de Análise &gt; Acompanhamento de Resultados Estratégicos</p> <p>Acompanhamento de Resultados Estratégicos</p> <table> <tr> <th>Indicador (Nome)</th><th>Resultado</th><th>Meta</th><th>Performance</th><th>Direção</th><th>Tendência</th><th>Resultado Acumulado</th><th>Performance Ano</th></tr> <tr> <td>Teste</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>100,00%</td><td>■</td><td></td><td>0,00</td><td>n/d</td></tr> <tr> <td>Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...</td><td>0</td><td>300</td><td>200%</td><td>■</td><td>■</td><td>3.323</td><td>99%</td></tr> <tr> <td>Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...</td><td>0</td><td>300</td><td>200%</td><td>■</td><td>■</td><td>3.323</td><td>99%</td></tr> <tr> <td>04 Promover a inovação corporativa e a maturidade digital da Finep</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>2. Implementar e monitorar Estratégia Digital</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Taxa de execução das ações de TI</td><td>96,92</td><td>90,00</td><td>96,57%</td><td>■</td><td>■</td><td>1.043,00</td><td>96,57%</td></tr> <tr> <td>05 Estabelecer novas formas de programas, produtos e serviços para atender aos desafios da sociedade</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>4. Estruturar e implementar metodologia de avaliação de resultados e impactos</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Número de produtos significativamente aprimorados ou desenvolvidos</td><td>0</td><td>4</td><td>0%</td><td>■</td><td>■</td><td>45</td><td>102%</td></tr> <tr> <td>06 Fortalecer arranjos de cooperação, alianças e parcerias estratégicas voltados ao fomento de atividades de C.T&amp;I que contribuam para o desenvolvimento do País</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>07 Estruturar atuação da Finep em Parcerias Institucionais</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Taxa de chamadas públicas lançadas em parceria</td><td>40,00</td><td>40,00</td><td>100,00%</td><td>■</td><td>■</td><td>488,00</td><td>101,67%</td></tr> <tr> <td>07 Aperfeiçoar os mecanismos de transparência, conformidade, integridade e comunicação institucional, bem como a comunicação da estratégia, resultados e impacto</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>IC-SEST</td><td>0,00</td><td>1.000,00</td><td>0,00%</td><td>■</td><td>■</td><td>10.767,00</td><td>97,88%</td></tr> <tr> <td>08 Desenvolver Práticas de gestão de pessoas, competências e cultura organizacional com foco em resultados e valorização do corpo funcional</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>10. Capacitar lideranças e equipes em métodos e ferramentas para produtividade no trabalho híbrido</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Taxa de execução do plano de capacitação</td><td>0,00</td><td>90,00</td><td>0,00%</td><td>■</td><td>■</td><td>943,50</td><td>95,30%</td></tr> <tr> <td>09 Aprimorar as práticas de gestão e infraestrutura tecnológica para atender às necessidades da estratégia</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Aprimorar processos de planejamento e gestão da estratégia</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Taxa de execução do portfólio de iniciativas estratégicas</td><td>973,50</td><td>990,00</td><td>98,33%</td><td>■</td><td>■</td><td>973,50</td><td>98,33%</td></tr> </table>								Indicador (Nome)	Resultado	Meta	Performance	Direção	Tendência	Resultado Acumulado	Performance Ano	Teste	0,00	0,00	100,00%	■		0,00	n/d	Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%	Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%	04 Promover a inovação corporativa e a maturidade digital da Finep								2. Implementar e monitorar Estratégia Digital								Taxa de execução das ações de TI	96,92	90,00	96,57%	■	■	1.043,00	96,57%	05 Estabelecer novas formas de programas, produtos e serviços para atender aos desafios da sociedade								4. Estruturar e implementar metodologia de avaliação de resultados e impactos								Número de produtos significativamente aprimorados ou desenvolvidos	0	4	0%	■	■	45	102%	06 Fortalecer arranjos de cooperação, alianças e parcerias estratégicas voltados ao fomento de atividades de C.T&I que contribuam para o desenvolvimento do País								07 Estruturar atuação da Finep em Parcerias Institucionais								Taxa de chamadas públicas lançadas em parceria	40,00	40,00	100,00%	■	■	488,00	101,67%	07 Aperfeiçoar os mecanismos de transparência, conformidade, integridade e comunicação institucional, bem como a comunicação da estratégia, resultados e impacto								IC-SEST	0,00	1.000,00	0,00%	■	■	10.767,00	97,88%	08 Desenvolver Práticas de gestão de pessoas, competências e cultura organizacional com foco em resultados e valorização do corpo funcional								10. Capacitar lideranças e equipes em métodos e ferramentas para produtividade no trabalho híbrido								Taxa de execução do plano de capacitação	0,00	90,00	0,00%	■	■	943,50	95,30%	09 Aprimorar as práticas de gestão e infraestrutura tecnológica para atender às necessidades da estratégia								Aprimorar processos de planejamento e gestão da estratégia								Taxa de execução do portfólio de iniciativas estratégicas	973,50	990,00	98,33%	■	■	973,50	98,33%
Indicador (Nome)	Resultado	Meta	Performance	Direção	Tendência	Resultado Acumulado	Performance Ano																																																																																																																																																																								
Teste	0,00	0,00	100,00%	■		0,00	n/d																																																																																																																																																																								
Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%																																																																																																																																																																								
Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep ...	0	300	200%	■	■	3.323	99%																																																																																																																																																																								
04 Promover a inovação corporativa e a maturidade digital da Finep																																																																																																																																																																															
2. Implementar e monitorar Estratégia Digital																																																																																																																																																																															
Taxa de execução das ações de TI	96,92	90,00	96,57%	■	■	1.043,00	96,57%																																																																																																																																																																								
05 Estabelecer novas formas de programas, produtos e serviços para atender aos desafios da sociedade																																																																																																																																																																															
4. Estruturar e implementar metodologia de avaliação de resultados e impactos																																																																																																																																																																															
Número de produtos significativamente aprimorados ou desenvolvidos	0	4	0%	■	■	45	102%																																																																																																																																																																								
06 Fortalecer arranjos de cooperação, alianças e parcerias estratégicas voltados ao fomento de atividades de C.T&I que contribuam para o desenvolvimento do País																																																																																																																																																																															
07 Estruturar atuação da Finep em Parcerias Institucionais																																																																																																																																																																															
Taxa de chamadas públicas lançadas em parceria	40,00	40,00	100,00%	■	■	488,00	101,67%																																																																																																																																																																								
07 Aperfeiçoar os mecanismos de transparência, conformidade, integridade e comunicação institucional, bem como a comunicação da estratégia, resultados e impacto																																																																																																																																																																															
IC-SEST	0,00	1.000,00	0,00%	■	■	10.767,00	97,88%																																																																																																																																																																								
08 Desenvolver Práticas de gestão de pessoas, competências e cultura organizacional com foco em resultados e valorização do corpo funcional																																																																																																																																																																															
10. Capacitar lideranças e equipes em métodos e ferramentas para produtividade no trabalho híbrido																																																																																																																																																																															
Taxa de execução do plano de capacitação	0,00	90,00	0,00%	■	■	943,50	95,30%																																																																																																																																																																								
09 Aprimorar as práticas de gestão e infraestrutura tecnológica para atender às necessidades da estratégia																																																																																																																																																																															
Aprimorar processos de planejamento e gestão da estratégia																																																																																																																																																																															
Taxa de execução do portfólio de iniciativas estratégicas	973,50	990,00	98,33%	■	■	973,50	98,33%																																																																																																																																																																								
<p>Aplicação</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Atualizar</li> <li>Abriu</li> <li>Inspeccionar</li> <li>Mensagem</li> <li>Gerar Imagem</li> <li>Panel</li> <li>Imprimir</li> </ul> <p>Análise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Novo</li> <li>Salvar</li> <li>Salvar como</li> <li>Configurar</li> </ul> <p>Sistema</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sobre</li> <li>Home</li> <li>Agenda</li> <li>Compromissos</li> <li>Calendário</li> <li>Perfil</li> <li>Ajuda</li> </ul>																																																																																																																																																																															

## Requisito

47. Possuir/permitir a construção de painéis de controle capazes de apresentar as informações em formatos resumidos, infográficos, tabelas e imagens, permitindo consultas dinâmicas e detalhamento em camadas seguintes (drill down).

## Resultado Esperado

48. Abrir painel de controle consolidado de indicadores e de iniciativas estratégicas/ projetos cadastrados e vinculados apresentando de forma coletiva: status/objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, responsáveis, metas, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável).
49. Demonstrar o drill down de indicadores (1º nível para 2º nível e 2º nível para 3º nível) assim como de iniciativas/projetos para subprojetos
50. Abrir painel de controle individualizado de indicadores (1º, 2º e 3º níveis) e de iniciativas estratégicas/projetos e subprojetos cadastrados e vinculados, apresentando, de forma individualizada

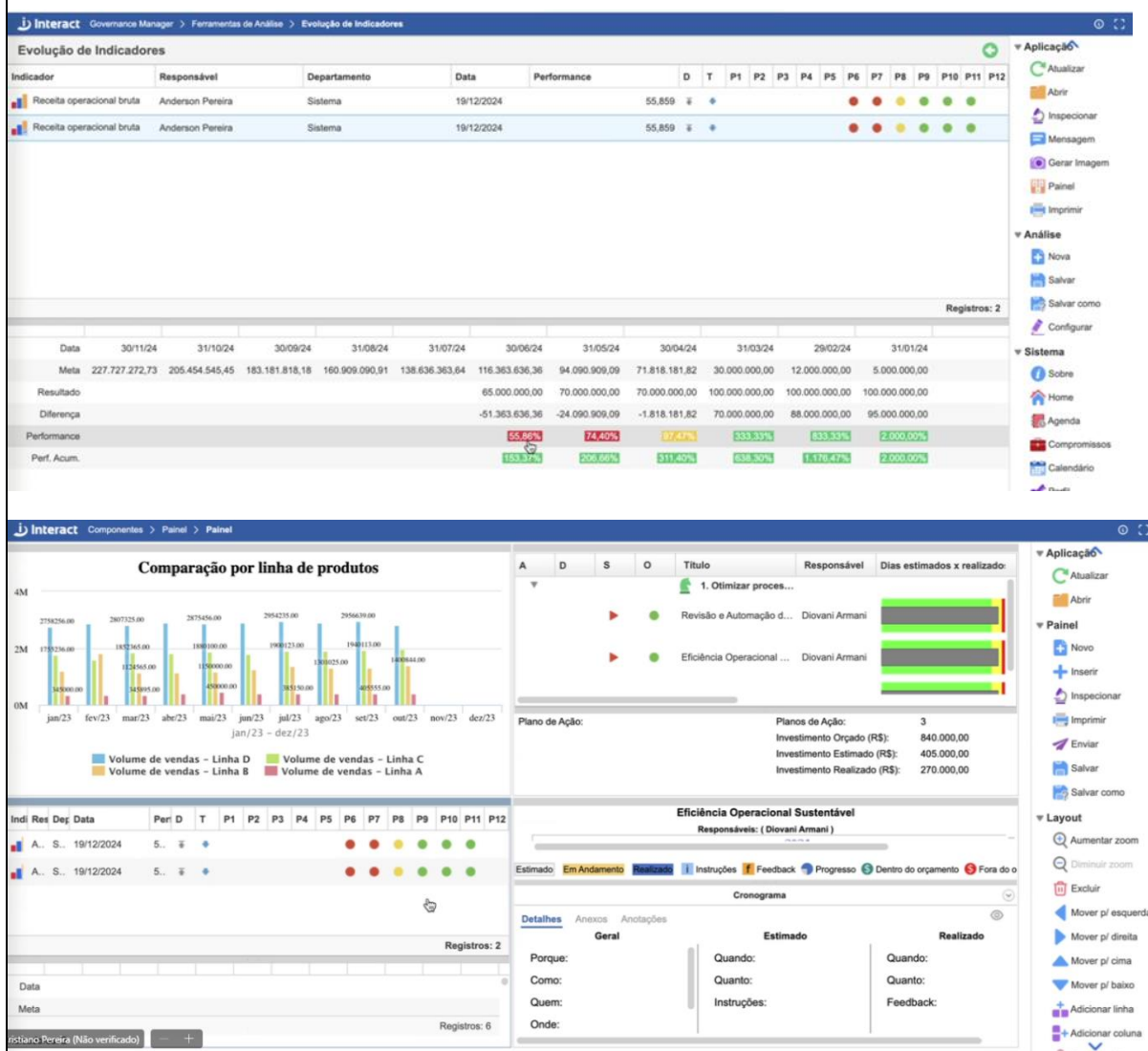
- status/metras, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável);
- Informações gerais sobre os indicadores e iniciativas/projetos, objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, situações e andamento, gráficos de acompanhamento físico e financeiro, projetos relacionados, plano de ação com respectivas ações corretivas, fotos e documentos anexados, mapa navegável e observações de natureza geral;

51. Todos os painéis de controle devem permitir a utilização de filtro dinâmico para seleção de indicadores e projetos com marcadores específicos tais como situação (batendo meta, não batendo meta), cumprimento (dentro do prazo e fora do prazo), responsáveis (indivíduo e unidade organizacional).

52. Incluir dois marcadores de escolha dos partícipes da Finep no filtro dinâmico, demonstrando a sua utilização posterior.

### Pontuação:1

Foram apresentados painéis de controle com diagramas (compostos de gráficos e tabelas) e análises críticas. A exibição da gestão à vista pode ser feita por painéis configuráveis. O Kanban pode ser um desses. Possibilita a construção de diversos painéis por unidade organizacional com filtros dinâmicos.



Nota Final: 15/15	
Nota Final (%) – 100%	
<p align="center"><b>Resultado</b></p> <p align="center">A empresa demonstrou satisfatoriamente atender ao roteiro da POC.</p>	

Hermann Mathow Jr.  
Gerente DGCP - Requisitos Funcionais



MINISTÉRIO DA  
CIÊNCIA, TECNOLOGIA  
E INOVAÇÃO

