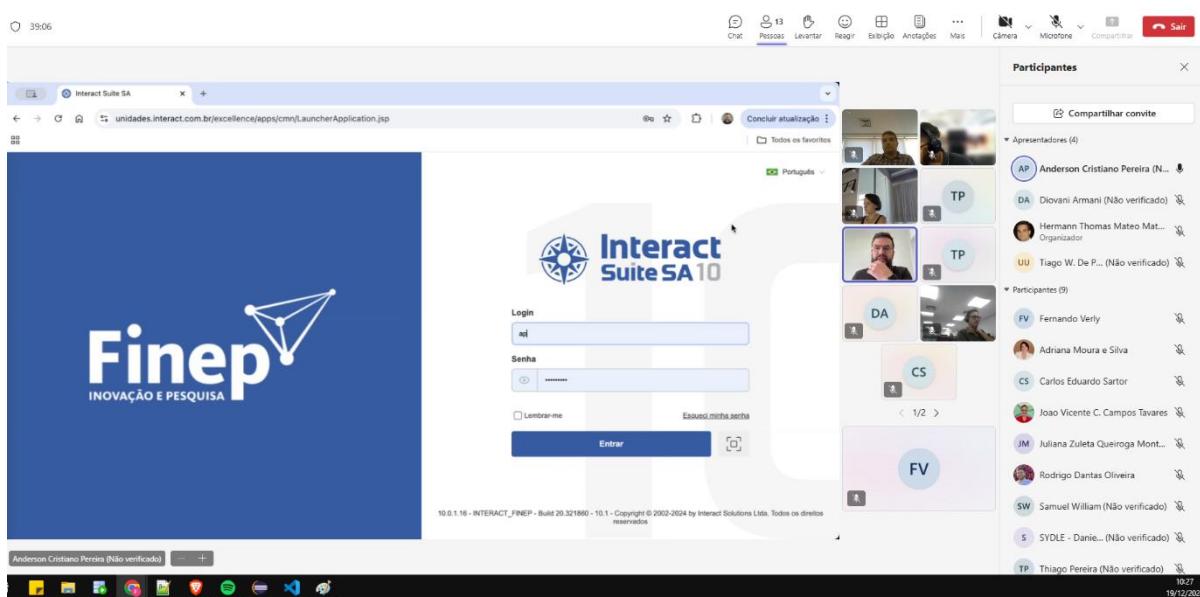


ANEXO B DO TERMO DE REFERÊNCIA
PROVA DE CONCEITO

Hermann	▼ Apresentadores (1)
Fernando Verly	 Hermann Thomas Mateo Mat... Organizador
Adriana Moura e Silva	▼ Participantes (12)
Anderson Cristiano Pereira (Interact)	 FV Fernando Verly
Carlos Eduardo Sartor	 AP Adriana Moura e Silva
Diovani Armani (Interact)	 CS Anderson Cristiano Pereira (N...)
João Vicente Campos Tavares	 DA Carlos Eduardo Sartor
Juliana Zuleta Queiroga	 DA Diovani Armani (Não verificado)
Rodrigo Dantas de Oliveira (não identificado)	 JM Joao Vicente C. Campos Tavares
Samuel Willian (não identificado)	 JM Juliana Zuleta Queiroga Mont...
Daniela Milagres (Sydle)	 SW Rodrigo Dantas Oliveira
Thiago Pereira (não identificado)	 S Samuel William (Não verificado)
Tiago W de Polo (Interact)	 TP SYDLE - Danie... (Não verificado)
	 UU Thiago Pereira (Não verificado)
	 UU Tiago W. De P... (Não verificado)
Após apresentação inicial feita pelo gerente do DGCP, a equipe da Interact iniciou a apresentação da solução proposta. Por parte da Finep estiveram presentes, João Vicente Campos (DDFE), Carlos Sartor (DDFE), Juliana Zuleta (DDFE), Fernando Verly (ATI), Adriana Moura (DGCP), Rodrigo Dantas (DGCP) e Hermann Mathow Jr. (DGCP).	

ANEXO B DO TERMO DE REFERÊNCIA
PROVA DE CONCEITO



Roteiro para a Prova de Conceito

Requisito

1. Cobrir os artefatos metodológicos presentes no Balance Scorecard (BSC) e no Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD), suportando a gestão, ponta a ponta, tanto de Objectives and Key Results (OKR) como de Key Performance Indicators (KPIs).

Resultado Esperado

Demonstrar que os cadastros, desdobramentos, validações e exposições de objetivos, metas e indicadores podem ser resumidos em um modelo de gestão estratégica por OKR.

Pontuação: 1

Permite a criação de modelos pré-configurados e padronizados diversos. Permite a estruturação dos modelos em perspectivas seguidas de objetivos, iniciativas ou projetos. Para cada modelo define-se a configuração como OKR, BSC ou desdobrar KPIs, por exemplo.

Requisito

2. Permitir a criação e a edição de mapas estratégicos, desde os institucionais da organização até os das diferentes unidades organizacionais da empresa permitindo a vinculação de dados e navegação entre eles.

Resultado Esperado

Demonstrar a criação de um novo Mapa Estratégico, o cadastro da missão, visão e valores da Finep.

Vincular um objetivo estratégico, indicado pelos participes da Finep, para cada perspectiva do BSC do setor público (mercado e cliente, processos internos, aprendizado e conhecimento, financeiros), totalizando quatro objetivos.

Pontuação: 1

Foi inicialmente apresentado um mapa estratégico já pronto, porém os presentes solicitaram a demonstração da construção de um novo mapa ao qual foi feito atendendo cada uma das perspectivas do BSC e com sucesso um objetivo foi cadastrado para cada perspectiva.

A partir do Mapa Estratégico -> clicou no Objetivo -> clicou na Iniciativa -> clicou no Projeto -> clicou no Indicador.

Requisito

3. Permitir o cadastro, desdobramento e redirecionamento de objetivos, indicadores e projetos, sejam eles estratégicos, táticos ou operacionais, bem como suas metas, para quaisquer componentes dos mapas estratégicos criados, sejam referenciais estratégicos, processos, recursos e competências,

resultados e impactos ou quaisquer outros que neles constarem.

Resultado Esperado

4. Cadastrar um objetivo estratégico adicional indicado no momento pelos partícipes da Finep na perspectiva adequada do BSC do setor público (mercado e cliente, processos internos, aprendizado e conhecimento, financeiros);
5. Cadastrar dois indicadores de desempenho vinculando-os a este objetivo estratégico adicional;
 - a. Desdobrar um dos indicadores em dois subindicadores (2º nível);
 - b. Desdobrar um dos subindicadores em dois subindicadores (3º nível);
6. Cadastrar duas iniciativas estratégicas (projetos) vinculando-os a este objetivo estratégico adicional;
 - a. Cadastrar dois subprojetos vinculados a uma das iniciativas estratégicas (2º nível);

Os itens 5 e 6, ao serem cadastrados, devem abrir minimamente campo texto para fundamentação de sua escolha ou autorizar anexo de documentação que a fundamente;

Os itens 5.b e 6.a deverão ser cadastrados com as seguintes informações: meta, polaridade, prazo de execução/atingimento, responsável pelo acompanhamento com nome, cargo, matrícula, e-mail, telefone, departamento, área, diretoria, localidade, previsão de dispêndio de recursos físicos e financeiros, fotos e observações gerais;

Os itens 5, 5.b e 6.a deverão ser cadastrados com previsão de uma instância validadora. O concorrente deverá demonstrar a validação por terceiro a partir do acesso com outro login, simulando o do validador.

Pontuação: 1

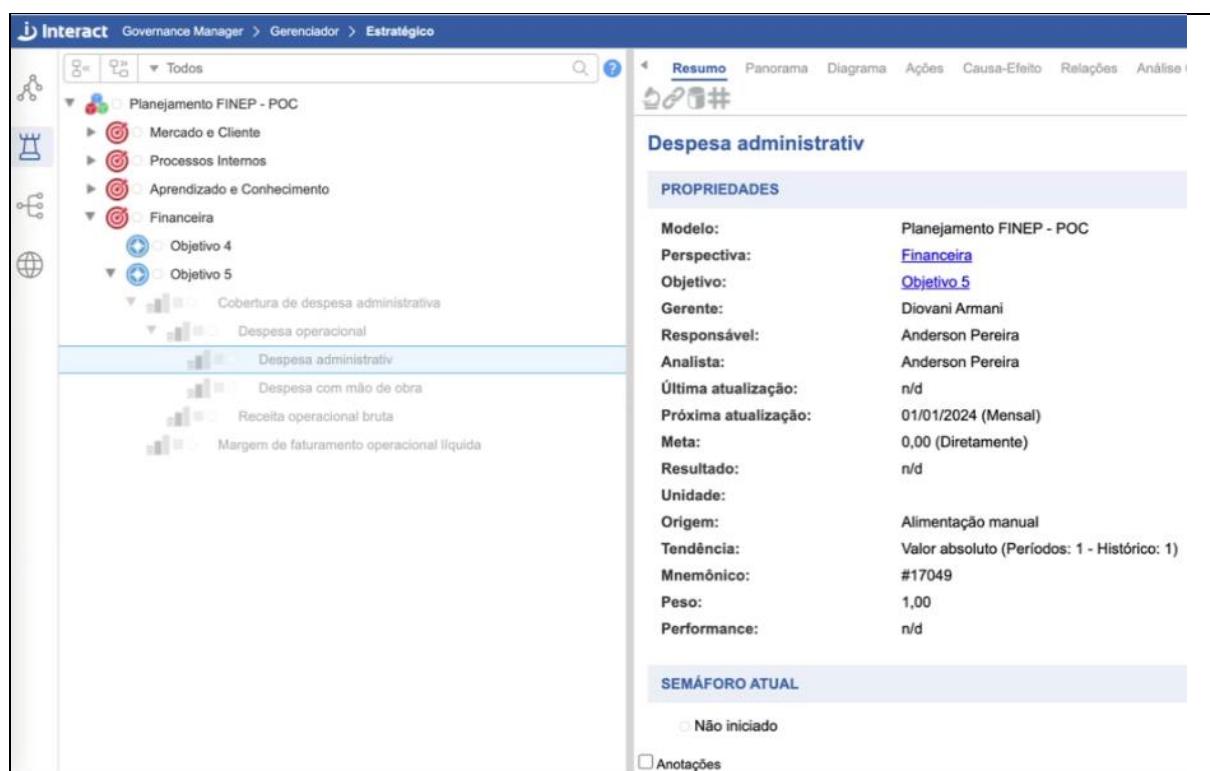
Foi cadastrado um objetivo estratégico adicional (na perspectiva financeira). foram cadastrados os indicadores CDA e MFOL ("Cobertura de despesas administrativas" e "Margem de Faturamento") e no indicador CDA cadastrados no segundo nível ROB e Despesa Operacional. NO terceiro nível, referente a Despesa Operacional, foram cadastradas Despesas administrativa e despesa com mão de obra.

Todo item (Indicador, Projeto) possui um Responsável. Responsável é quem cobra, configura o Item ou o Analista do Item é quem faz análise crítica do Item. Se houver um elemento pendente, ele é pendente para o Analista.

Mostrou que existe a possibilidade de um Item ser visível apenas para um grupo de visualizadores.

No item anterior foi exibido um Mapa Estratégico previamente configurado. Foi solicitada a demonstração do cadastro de um novo Mapa. Criou-se um Modelo novo. Com as perspectivas: "Mercado e Cliente", "Processos Internos", "Aprendizado e Conhecimento" e "Financeira". Para cada um foi criado um objetivo com numeração de 1 a 4. O Objetivo 5 foi adicionado à Perspectiva "Financeiro".

Interact Governance Manager > Gerenciador > Estratégico



Resumo Panorama Diagrama Ações Causa-Efeito Relações Análise

Despesa administrativ

PROPRIEDADES

Modelo:	Planejamento FINEP - POC
Perspectiva:	Financeira
Objetivo:	Objetivo 5
Gerente:	Diovani Armani
Responsável:	Anderson Pereira
Analista:	Anderson Pereira
Última atualização:	n/d
Próxima atualização:	01/01/2024 (Mensal)
Meta:	0,00 (Diretamente)
Resultado:	n/d
Unidade:	
Origem:	Alimentação manual
Tendência:	Valor absoluto (Períodos: 1 - Histórico: 1)
Mnemônico:	#17049
Peso:	1,00
Performance:	n/d

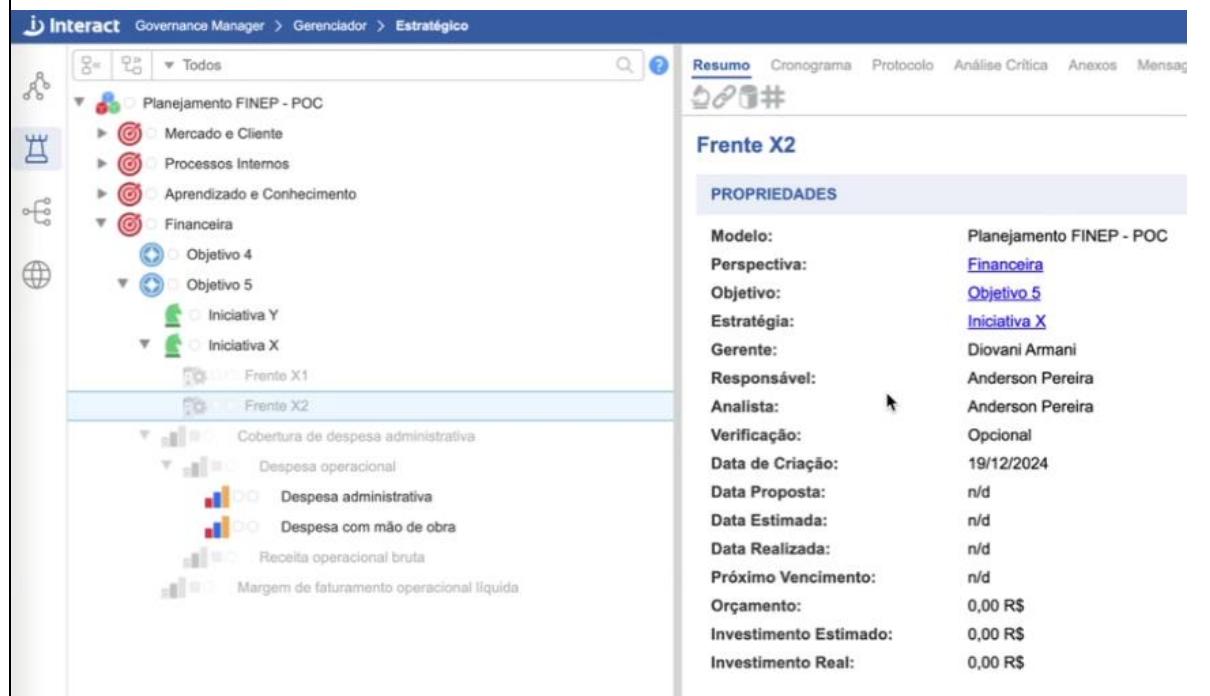
SEMÁFORO ATUAL

- Não iniciado
- Anotações

Foram cadastradas iniciativas com objetivos, responsáveis, equipe, e outras informações. Apresentou os itens solicitados no roteiro. Arquivos de diferentes formatos (.pdf, .xls, .doc, etc...) podem ser anexados aos planos, iniciativas ou perspectivas.

Foi igualmente demonstrada a a previsão de instância validadora quando o usuário Diovani aprovou a inserção de metas e iniciativas do usuário Anderson. Somente após esta aprovação foi que os indicadores e iniciativas apareceram no painel de controle geral.

Interact Governance Manager > Gerenciador > Estratégico



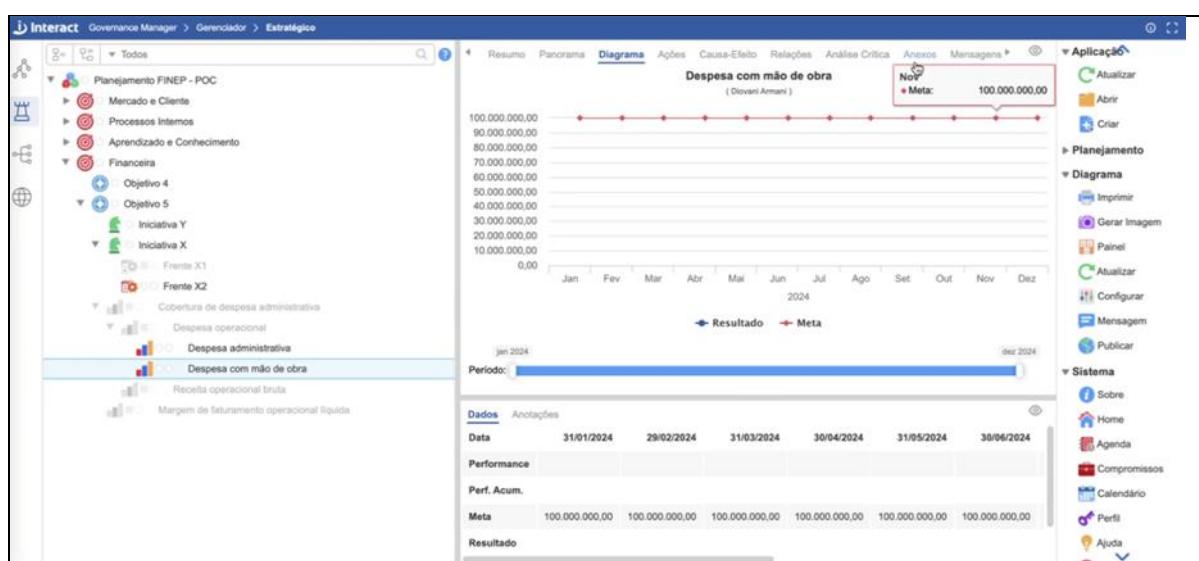
Resumo Cronograma Protocolo Análise Crítica Anexos Mensagem

Frente X2

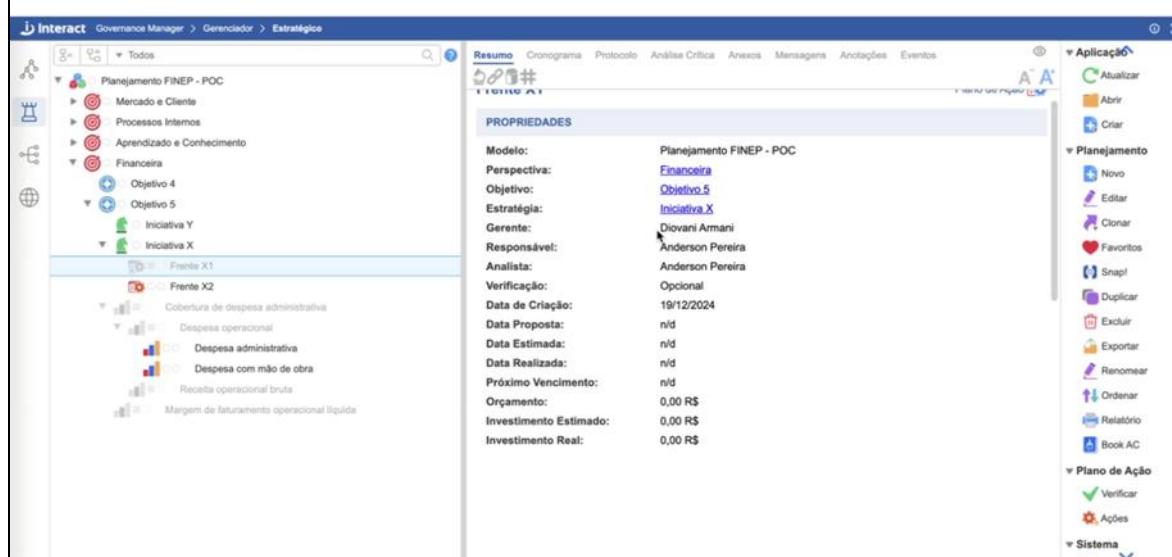
PROPRIEDADES

Modelo:	Planejamento FINEP - POC
Perspectiva:	Financeira
Objetivo:	Objetivo 5
Estratégia:	Iniciativa X
Gerente:	Diovani Armani
Responsável:	Anderson Pereira
Analista:	Anderson Pereira
Verificação:	Opcional
Data de Criação:	19/12/2024
Data Proposta:	n/d
Data Estimada:	n/d
Data Realizada:	n/d
Próximo Vencimento:	n/d
Orçamento:	0,00 R\$
Investimento Estimado:	0,00 R\$
Investimento Real:	0,00 R\$

Mostrou o cadastro de metas mensais e a sua edição.

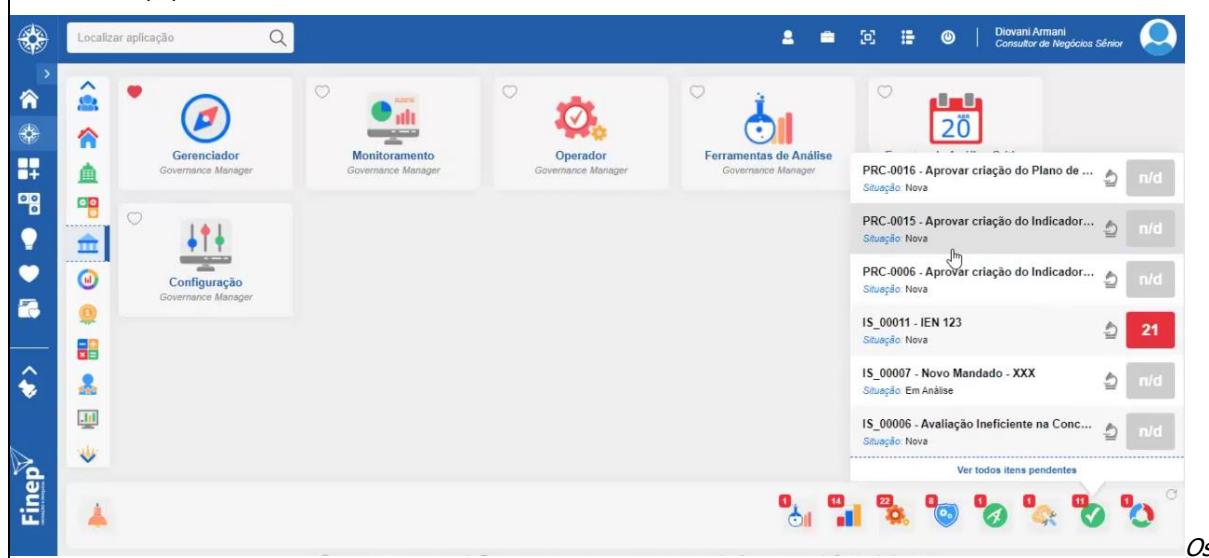


The screenshot shows a dashboard for 'Planejamento FINEP - POC'. It includes a tree view of project components like 'Mercado e Cliente', 'Processos Internos', 'Aprendizado e Conhecimento', 'Financeira', 'Objetivo 4', 'Objetivo 5', 'Iniciativa Y', 'Iniciativa X', 'Frente X1', 'Frente X2', and various financial metrics. A chart titled 'Despesa com mão de obra' shows spending over time from Jan to Dec 2024, with a red line for 'Meta' and a blue line for 'Resultado'. Below the chart is a table with performance data for each month.



This screenshot shows a detailed view of the 'Planejamento FINEP - POC' component. It displays a properties grid with fields such as Modelo (Planejamento FINEP - POC), Perspectiva (Financeira), Objetivo (Objetivo 5), Estratégia (Iniciativa X), Gerente (Diovani Armani), Responsável (Anderson Pereira), Analista (Anderson Pereira), Verificação (Opcional), Data de Criação (19/12/2024), Data Proposta (n/d), Data Estimada (n/d), Data Realizada (n/d), Próximo Vencimento (n/d), Orçamento (0,00 R\$), Investimento Estimado (0,00 R\$), and Investimento Real (0,00 R\$). The right sidebar contains application actions like Novo, Editar, Clonar, Favoritos, Snap!, Duplicar, Excluir, Exportar, Renomear, Ordenar, Relatório, Book AC, Verificar, and Ações.

Cadastrou ações. Executou ações como um usuário exercendo seu papel e em seguida como outro usuário exercendo o papel de validador.



The screenshot shows a dashboard with a search bar and a sidebar with icons for Home, Configuration, Monitoring, Operator, and Analysis Tools. A central area displays pending tasks: 'PRC-0016 - Aprovar criação do Plano de ...' (Situação: Nova), 'PRC-0015 - Aprovar criação do Indicador...' (Situação: Nova), 'PRC-0006 - Aprovar criação do Indicador...' (Situação: Nova), 'IS_00011 - IEN 123' (Situação: Nova), 'IS_00007 - Novo Mandado - XXX' (Situação: Em Análise), and 'IS_00006 - Avaliação Ineficiente na Conc...' (Situação: Nova). A status bar at the bottom indicates 1 pending item.

Formulários de aprovação são configuráveis.

Requisito

7. Permitir a criação e a edição de organogramas, além da vinculação de dados e navegação entre eles.

Resultado Esperado

8. Desenhar o organograma referente a uma Diretoria selecionada pelos partícipes da Finep.

9. Vincular os indicadores criados no caso acima 5, 5.a e 5.b para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;

10. Vincular os itens criados em 6 e 6.a para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;

11. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 5.b atualizam os resultados de

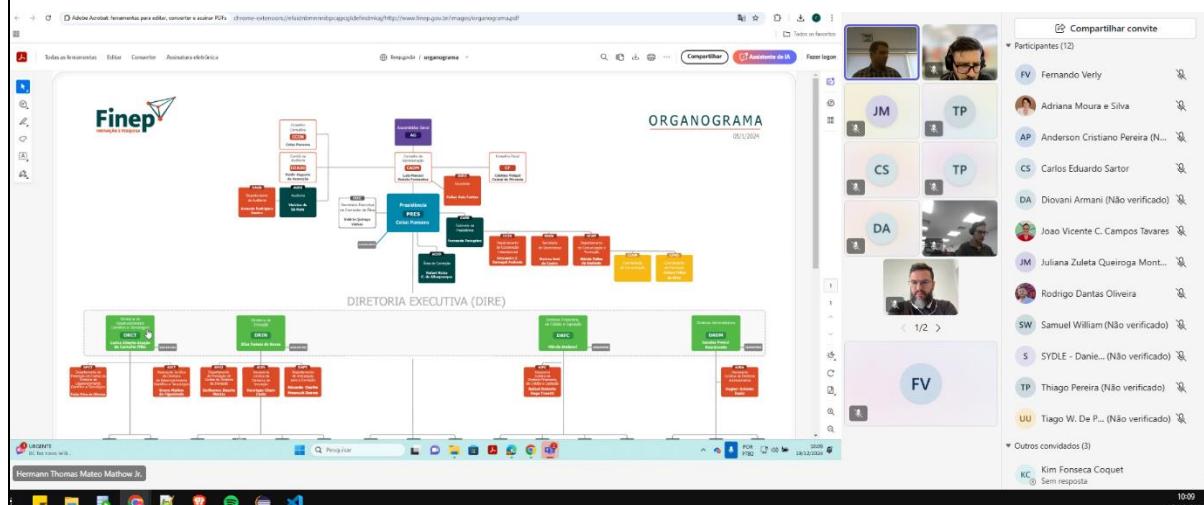
5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;

12. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 6.a atualizam os resultados do item 6;

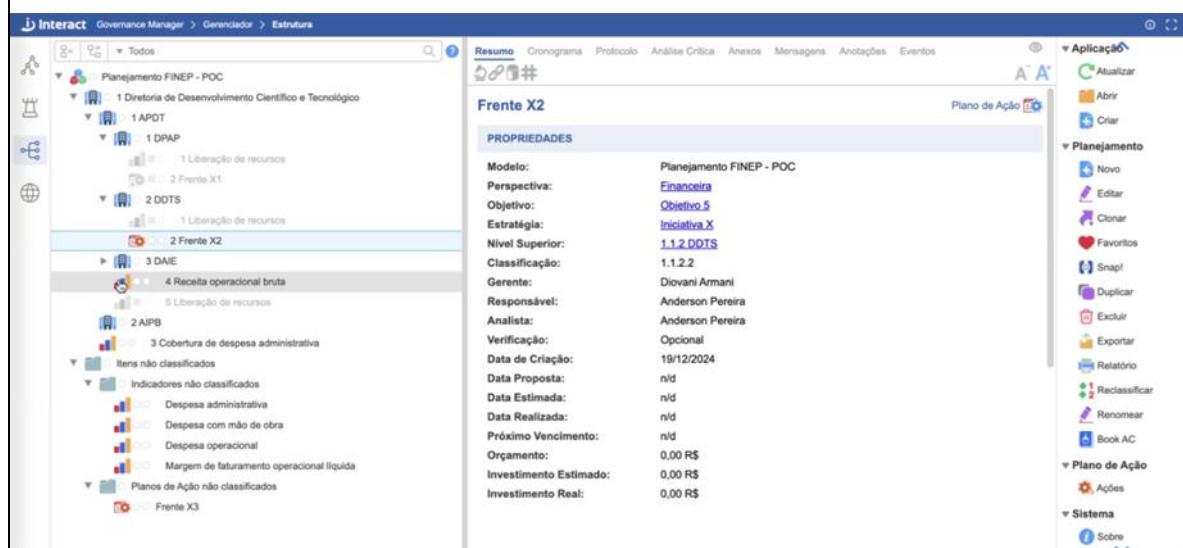
13. Comprovar a correta hierarquização, demonstrando que a soma de metas de indicadores de menor nível não podem superar a meta do indicador imediatamente superior ao qual eles estão vinculados.

Pontuação: 1

Mostrou a criação da "Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico". Criou as superintendências "APDT" e "AIPB". Criou os departamentos DPAP, DDTs e DAIE abaixo da APDT. Associou indicadores às unidades organizacionais. Explicou sobre as boas práticas de configurações da solução. Associou iniciativas estratégicas às unidades organizacionais.

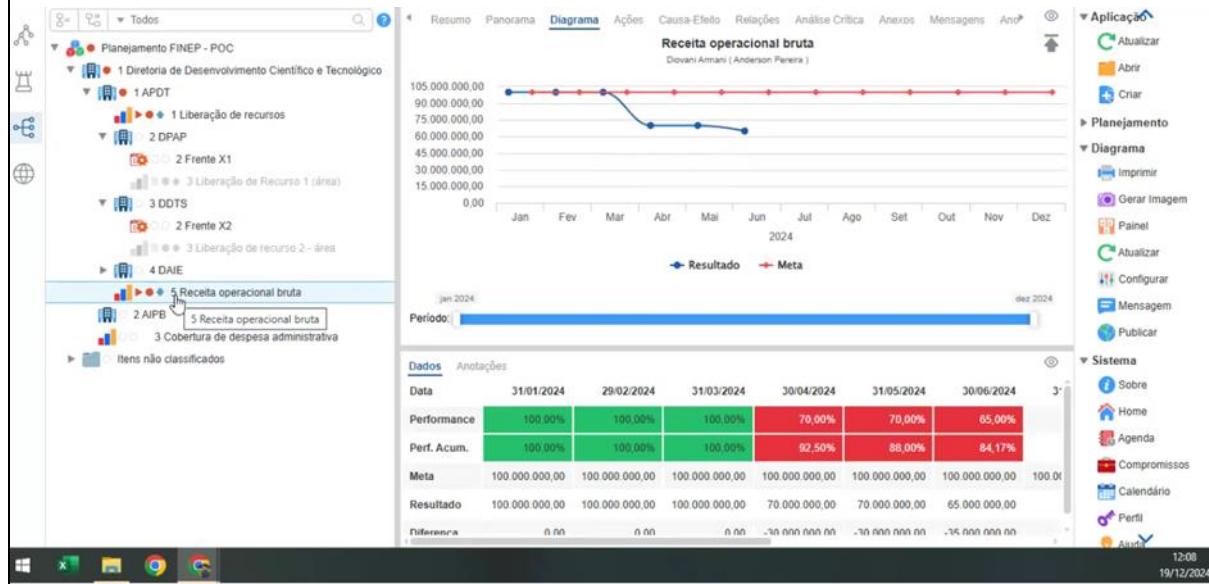


The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. On the left, there is a large organizational chart titled 'ORGANOGRAMA' dated 05/12/2024. The chart details the structure of the Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (APDT), including its sub-departments: DPAP, DDTs, and DAIE, along with their respective responsibilities and hierarchical relationships. To the right of the chart, a list of participants is displayed in a grid format, each with a small profile picture and their name. The participants include Fernando Verly, Adriana Moura e Silva, Anderson Cristiano Pereira, Carlos Eduardo Sator, Diovani Armani (Não verificado), Joao Vicente C. Campos Tavares, Juliana Zuleta Queiroga Mont..., Rodrigo Dantas Oliveira, Samuel William (Não verificado), SYDLE - Danie... (Não verificado), Thiago Pereira (Não verificado), Tiago W. De P... (Não verificado), Kim Fonseca Coquet, and K... Sem resposta. At the bottom of the screen, the Windows taskbar is visible with various icons for different applications.



The screenshot shows the Finep Governance Manager software interface. On the left, there is a navigation sidebar with options like 'Todos', 'Planejamento FINEP - POC', '1 Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico', '1 APDT', '1 DPAP', '2 DDTs', '2 Frente X1', '2 Frente X2', '3 DAIE', '4 Receita operacional bruta', '5 Liberação de recursos', '2 AIPB', '3 Cobertura de despesa administrativa', 'Itens não classificados', 'Indicadores não classificados', 'Despesa administrativa', 'Despesa com mão de obra', 'Despesa operacional', 'Margem de faturamento operacional líquida', and 'Planos de Ação não classificados'. The main panel displays a detailed view of a project named 'Frente X'. The 'PROPRIEDADES' section lists various project details such as Modelos (Planejamento FINEP - POC), Perspectiva (Financeira), Objetivo (Objetivo 5), Estratégia (Iniciativa X), Nível Superior (1.1.2 DDTs), Classificação (1.1.2.2), Gerente (Di...), Responsável (Anderson Pereira), Analista (Anderson Pereira), Verificação (Opcional), Data de Criação (19/12/2024), Data Proposta (n/d), Data Estimada (n/d), Data Realizada (n/d), Próximo Vencimento (n/d), Orçamento (0,00 R\$), Investimento Estimado (0,00 R\$), and Investimento Real (0,00 R\$). On the right side, there are sections for 'Aplicação' (Atualizar, Abrir, Criar) and 'Planejamento' (Novo, Editar, Clonar, Favoritos, Snap!, Duplicar, Excluir, Exportar, Relatório, Reclassificar, Renomear, Book AC). Below these are sections for 'Plano de Ação' (Ações) and 'Sistema' (Sobre).

Mostrou indicadores "Liberação de Recursos" de departamentos de uma mesma superintendência cujos valores somados compõem o valor do indicador da superintendência, atendendo a regra de hierarquização.



Foi mostrada regra de aviso visual quando uma meta não é alcançada. Foi informado que a regra de bloqueio com restrição dos valores aceitos é possível ser configurada, mas leva mais tempo. Informaram que a entrega será feita sem custos podendo até mesmo ser registrada como condição contratual se assim for desejado.

Requisito

14. Permitir o cadastro, desdobramento e redirecionamento de objetivos, indicadores e projetos, sejam eles estratégicos, táticos ou operacionais, bem como suas metas, para diferentes unidades organizacionais e usuários componentes desses organogramas.

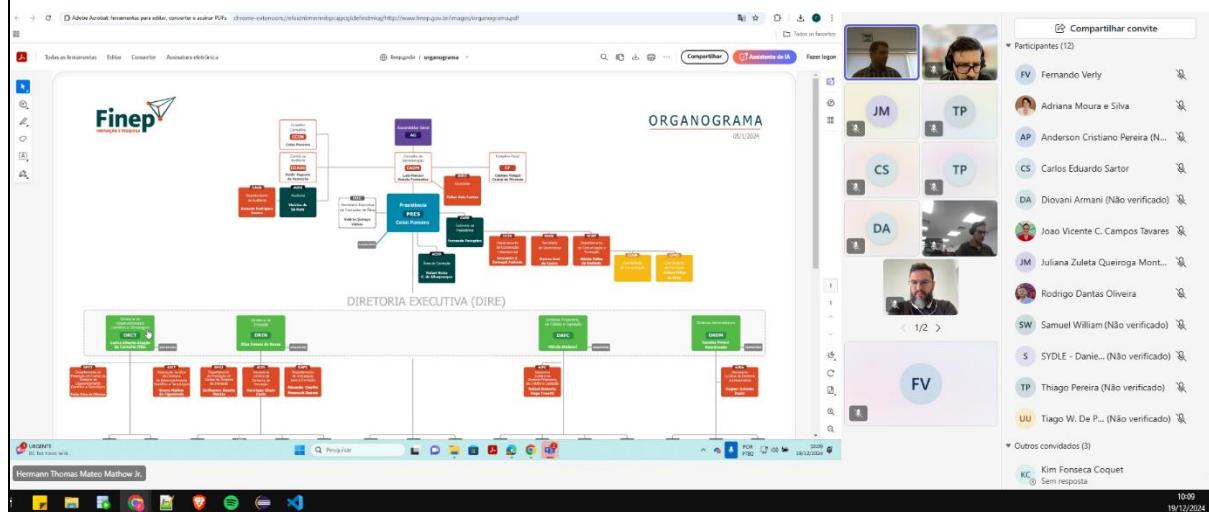
Resultado Esperado

15. Desenhar o organograma referente a uma Diretoria selecionada pelos partícipes da Finep.
16. Vincular os indicadores criados no caso acima 5, 5.a e 5.b para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;
17. Vincular os itens criados em 6 e 6.a para diferentes unidades organizacionais do organograma criado sem perda das informações cadastradas;
18. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 5.b atualizam os resultados de 5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;
19. Simular a correta hierarquização em funcionamento mostrando que, mesmo desdobrados em unidades organizacionais diferentes, os resultados de 6.a atualizam os resultados do item 6;
20. Comprovar a correta hierarquização, demonstrando que a soma de metas de indicadores

de menor nível não podem superar a meta do indicador imediatamente superior ao qual eles estão vinculados.

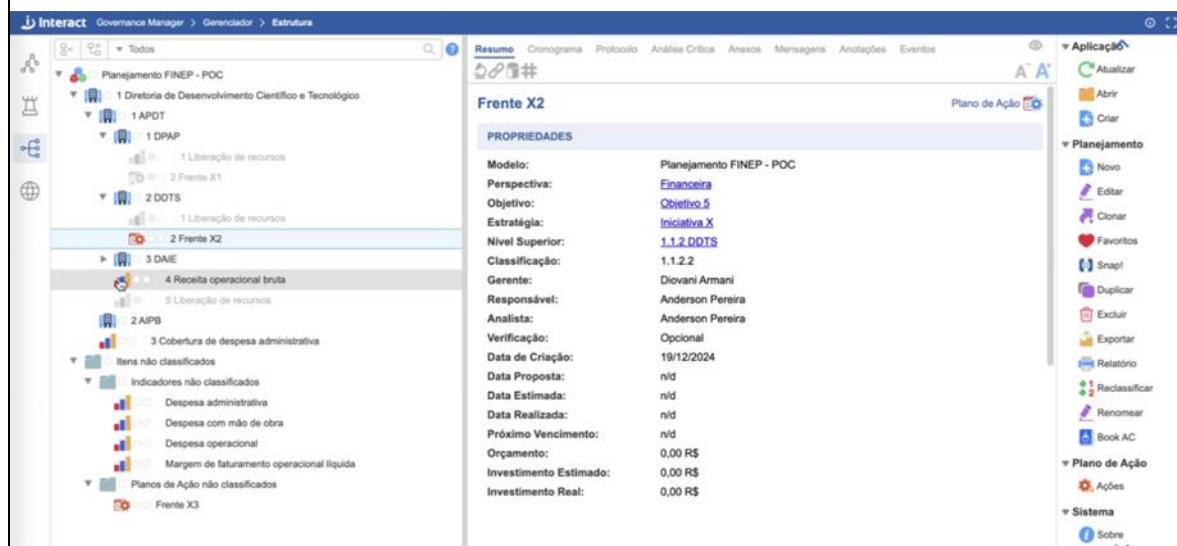
Pontuação: 1

Mostrou a criação da "Diretoria de Desenvolvimento Científico e Tecnológico". Criou as superintendências "APDT" e "AIPB". Criou os departamentos DPAP, DOTS e DAIE abaixo da APDT. Associou indicadores às unidades organizacionais. Explicou sobre as boas práticas de configurações da solução. Associou iniciativas estratégicas às unidades organizacionais.



The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. On the left, there is a complex organizational chart for Finep, detailing the structure from the Executive Director down to various departments like DPAP, DOTS, and DAIE. On the right, a list of participants is displayed, including names and small video thumbnails. The participant list includes:

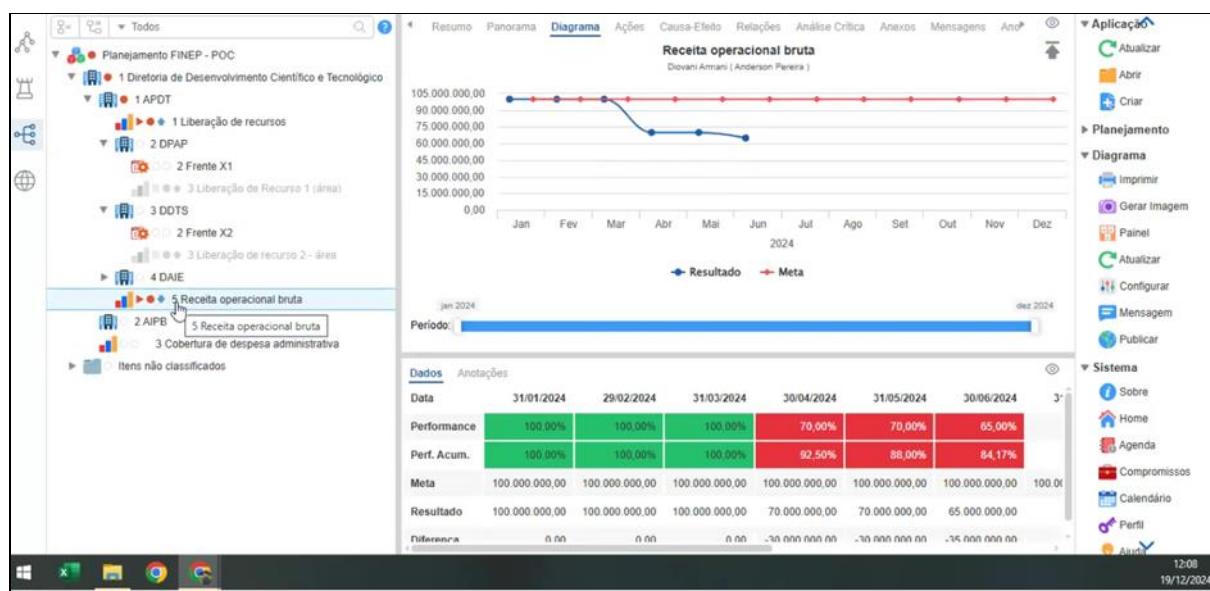
- Fernando Verly
- Adriana Moura e Silva
- Anderson Cristiano Pereira (Não verificado)
- Carlos Eduardo Sartor
- Diovani Armani (Não verificado)
- João Vicente C. Campos Tavares
- Juliana Zuleta Queiroga Mont...
- Rodrigo Dantas Oliveira
- Samuel William (Não verificado)
- SYDLE - Danie... (Não verificado)
- Thiago Pereira (Não verificado)
- Tiago W. De P... (Não verificado)
- Kim Fonseca Coquet
- KC (Sem resposta)



The screenshot shows the iInteract Governance Manager interface. On the left, a tree view displays a project structure under "Planejamento FINEP - POC", including sections like 1.1 APDT, 2.1 DOTS, 3.1 DAIE, and various sub-items like "Liberação de recursos" and "Receita operacional bruta". On the right, a detailed view of a specific item named "Frente X2" is shown, with tabs for Resumo, Cronograma, Protocolo, etc. The "PROPRIEDADES" tab contains the following information:

Modelo:	Planejamento FINEP - POC
Perspectiva:	Financeira
Objetivo:	Objetivo 5
Estratégia:	Iniciativa X
Nível Superior:	1.1.2 DOTS
Classificação:	1.1.2.2
Gerente:	Diovani Armani
Responsável:	Anderson Pereira
Analista:	Anderson Pereira
Verificação:	Opcional
Data de Criação:	19/12/2024
Data Proposta:	n/d
Data Estimada:	n/d
Data Realizada:	n/d
Próximo Vencimento:	n/d
Orcamento:	0,00 R\$
Investimento Estimado:	0,00 R\$
Investimento Real:	0,00 R\$

Mostrou indicadores "Liberação de Recursos" de departamentos de uma mesma superintendência cujos valores somados compõem o valor do indicador da superintendência, atendendo a regra de hierarquização.



Foi mostrada regra de aviso visual quando uma meta não é alcançada. Foi informado que a regra de bloqueio com restrição dos valores aceitos é possível ser configurada, mas leva mais tempo. Informaram que a entrega será feita sem custos podendo até mesmo ser registrada como condição contratual se assim for desejado.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

21. Para cada mapa e organograma ou objetivo e indicador, em qualquer nível, a qualquer tempo, deve ser possível cadastrar um projeto e/ou um plano de ação para alcance da meta estabelecida.

Resultado Esperado

22. Cadastrar um plano de ação para um dos indicadores cadastrados no item 5.b, demonstrando o preenchimento com todos os elementos de um 5W2H;

Pontuação: 1

Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas. Foram demonstrados todos os elementos constantes em um 5W2H.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

23. Associar dados como nome, cargo, matrícula, e-mail, telefone, departamento, área, diretoria, localidade, prazos de execução, entre outros, aos responsáveis pelos objetivos, indicadores e pelos projetos criados, sejam unidades organizacionais ou usuários individuais.

Resultado Esperado

24. Deve ser possível partir de um cadastro de pessoa, associar um responsável às entidades criadas nos itens 5 e 6;

Pontuação:1

Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

25. Permitir a atribuição de responsabilidade individual (usuário ou unidade organizacional) ou coletiva (diferentes usuários ou unidades organizacionais) sobre um mesmo objetivo,

indicador ou componente destes quando desdobrados.

Resultado Esperado

26. Cadastrar e vincular os itens previstos nos itens 5 e 6 dessa POC com diferentes metas;
27. Garantir, mesmo com as alterações, a correta vinculação e hierarquização de indicadores;
28. Editar diferentes usuários e/ou unidades organizacionais como responsáveis pelas metas dos indicadores e iniciativas cadastrados anteriormente;

Pontuação: 1

Foram apresentadas as criações de planos de ações com as ações corretivas e seus responsáveis e cronogramas. Foi exibido o local onde notificações são listadas

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.

As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTs e DAIE.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

29. Organogramas e mapas estratégicos devem permitir o detalhamento em camadas seguintes (drill down) de seus objetivos, indicadores e projetos vinculados, em quantas camadas forem necessárias.

Resultado Esperado

30. Cadastrar e vincular os dados previstos nos itens 5 e 6 dessa POC com diferentes metas;
31. Garantir, mesmo com as alterações, a correta vinculação e hierarquização de indicadores;
32. Editar diferentes usuários e/ou unidades organizacionais como responsáveis pelas metas dos indicadores e iniciativas cadastrados anteriormente;

Pontuação: 1

Foi exibido o drill down dos indicadores e semáforo. Houve alterações nas fórmulas de cálculo dos indicadores e acessos com logins diferentes.

Os responsáveis e unidades organizacionais (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.

As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTs e DAIE.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

33. Objetivos e indicadores também devem permitir o detalhamento em camadas seguintes (drill down) dos componentes de sua fórmula, em quantas camadas forem necessárias, permitindo a identificação de todo o usuário ou unidade organizacional com responsabilidade no cumprimento da meta estabelecida.

Resultado Esperado

34. Demonstrar o drill down ponta a ponta de um indicador e de uma iniciativa estratégica cadastrados no item 4;

Pontuação: 1

Foi exibido o drill down dos indicadores e semáforo. Houve alterações nas fórmulas de cálculo dos indicadores e acessos com logins diferentes.

Os responsáveis e unidades organizacionais (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Foi demonstrado ser possível incluir o cadastro e associar responsáveis.

As metas dos indicadores foram cadastradas com diferentes valores para DPAP, DDTs e DAIE.

Os responsáveis (pessoas e estruturas) pelos indicadores foram alterados sem que houvesse comprometimento de seus valores já cadastrados. Foram feitas também alterações de metas.

Requisito

35. Para fins de cálculo automático dos resultados atingidos pelos objetivos e indicadores, a solução tecnológica deve permitir a criação e vinculação de fórmulas com a apropriação de variáveis provenientes de diferentes origens, considerando diferentes unidades de medida e periodicidade de aferição.

Resultado Esperado

36. Localizar e demonstrar o repositório de fórmulas da solução;
37. Alterar as fórmulas de cálculo de dois subindicadores do item 5.b desta POC, acima;
38. Mostrar que, mesmo desdobrados, os resultados de 5.b atualizam os resultados de 5.a que por sua vez atualizam o resultado de 5;
39. Os requisitos devem ser comprovados a partir do preenchimento da fórmula de cálculo por - pelo menos - dois logins diferentes, simulando usuários diferentes.

Pontuação:1

Foi apresentado o repositório de fórmulas com a indicação de possibilidade de edição sendo demonstrado diferentes resultados a partir da alteração da fórmula de cálculo.

As mudanças nas fórmulas de cálculo impactaram no cálculo geral da meta do indicador imediatamente superior constatando a hierarquização e atualização correta.

O teste foi levado a cabo com uso do logins dos usuários Anderson e Diovani.

Requisito

40. A qualquer momento a Finep deve ter acesso a todos as entidades, dados, metadados e arquivos, cadastrados ou calculados, da ferramenta. As relações entre estes objetos também devem ser exportadas. Deve ser possível a extração através de arquivos com formato estruturado como JSON, XML, CSV ou outro, de modo que seja possível para a Finep utilizar internamente todo e qualquer dado independentemente do fornecedor.

Resultado Esperado

41. Deve ser gerado um ou mais arquivos estruturados (XML, JSON, CSV, ...) contendo:
 - a. os dados dos objetivos estratégicos cadastrados;
 - b. os dados dos indicadores de desempenho cadastrados;
 - c. a relação entre os objetivos estratégicos e os indicadores;
 - d. os dados das iniciativas estratégicas (projetos) cadastradas;

- e. a relação entre os objetivos estratégicos e as iniciativas;
- f. os responsáveis, se houver, pelos objetivos, iniciativas e indicadores;
- g. a hierarquia (desdobramento) dos objetivos, iniciativas e indicadores

42. O termo 'dados' nos subitens do item 41, refere-se a qualquer informação relacionada às referidas entidades (data, descrição, período referente ao planejamento estratégico, entidades relacionadas, ...).

Pontuação: 1

Disponibilizam API's de integração e tela na qual se pode fazer consultas em SQL diretamente à base de dados com definição de quem pode acessar os dados. Fizeram a exportação para arquivos estruturados. Também foi apresentado módulo com ferramentas mais técnicas voltadas à administração da solução.

Requisito

43. Permitir a construção de quadros de acompanhamento situacional de objetivos e indicadores adaptados a gestão à vista/Kanban.

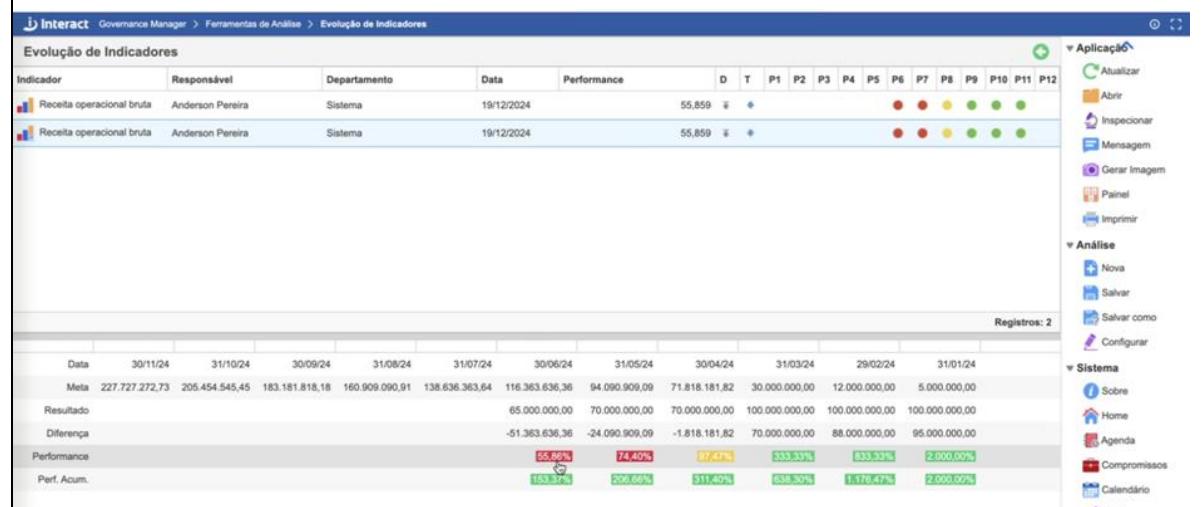
Resultado Esperado

44. Demonstrar que todas as iniciativas (projetos), subprojetos e indicadores (1º, 2º e 3º níveis):
- a. Podem ter seu acompanhamento realizado por meio de infográficos, apresentando com imagens os seus status;
 - b. Podem ter seu acompanhamento realizado por meio de quadros tipo Kanban;
 - c. Abrir painel de controle consolidado de indicadores e de iniciativas (projetos), apresentando de forma coletiva: status/objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, responsáveis, metas, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável);
 - d. Demonstrar o drill down de indicadores (1º nível para 2º nível e 2º nível para 3º nível) assim como de iniciativas/projetos para subprojetos;
 - e. Exibir gráficos de acompanhamento físico e financeiro, projetos relacionados, plano de ação com respectivas ações corretivas, fotos e documentos anexados, mapa navegável e observações de natureza geral;

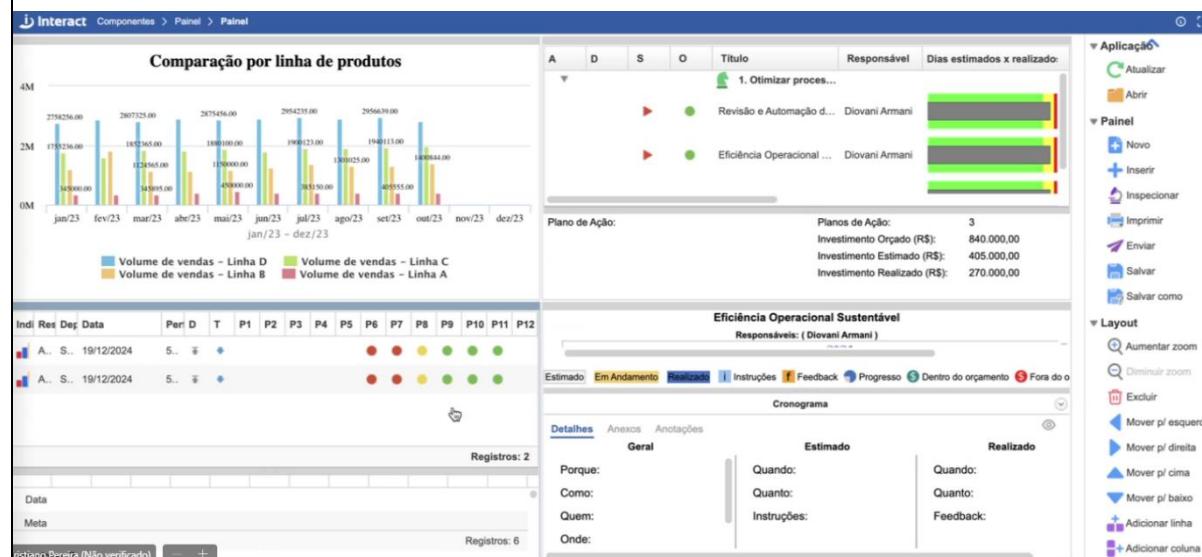
- f. Podem ser visualizadas informações dos projetos de forma consolidada, exibindo: Metas, Objetivos Estratégicos, situações de andamento, gráficos de acompanhamento físico e financeiro, entraves com respectivas ações corretivas, encaminhamentos com seu prazo e responsável, fotos anexadas, documentos anexados, mapa navegável e observações;
- g. Permitir a criação de visões de informação em formato de tabelas ou gráficos, sequenciais, de área, pizza, linha, colunas e barras;

Pontuação:1

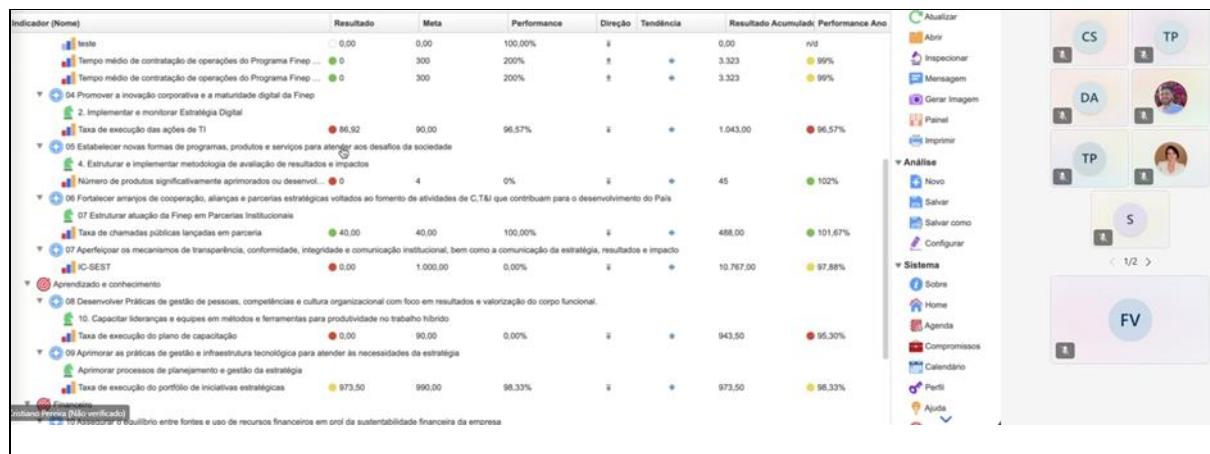
Foram apresentados painéis de controle com diagramas (compostos de gráficos e tabelas) e análises críticas. A exibição da gestão à vista pode ser feita por painéis configuráveis. O Kanban pode ser um desses. Possibilita a construção de diversos painéis por unidade organizacional com filtros dinâmicos.



The screenshot shows the 'Evolução de Indicadores' (Indicator Evolution) dashboard. It features a table with columns for Indicador, Responsável, Departamento, Data, Performance, and various status indicators (D, T, P1-P12). Below the table is a bar chart comparing sales volumes across four product lines (Linha A, B, C, D) over time. The chart shows significant fluctuations, with some bars reaching up to 4M and others dropping below 0M.



The screenshot shows a 'Painel' (Dashboard) for 'Eficiência Operacional Sustentável'. It includes a Kanban board titled '1. Ottimizar process...' with cards for 'Revisão e Automação d...' and 'Eficiência Operacional ...'. There is also a table of indicator data and a form for creating or editing a sustainability plan, which includes fields for Title, Responsible, Estimated vs. Actualized days, and Action Plan details.



Requisito

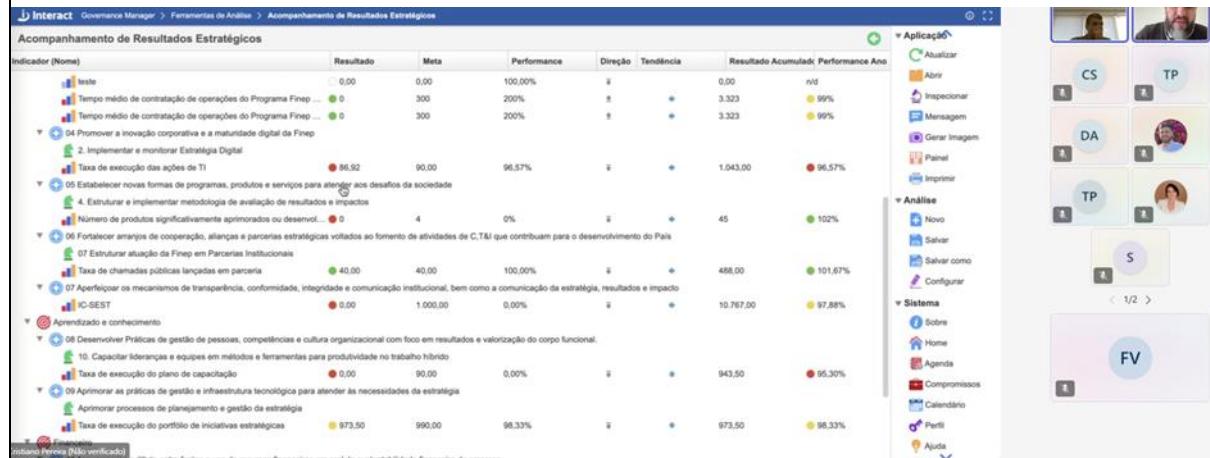
45. Sinalizar a priorização de objetivos, indicadores, iniciativas, projetos e tratamentos;

Resultado Esperado

46. A priorização deverá se refletir graficamente nos painéis de controle.

Pontuação: 1

Foi demonstrada a possibilidade de criação de painéis específicos com diferentes pesos e sinalizações que se refletem tanto nos painéis de controle quanto nos quadros de gestão a vista



Requisito

47. Possuir/permitir a construção de painéis de controle capazes de apresentar as informações em formatos resumidos, infográficos, tabelas e imagens, permitindo consultas dinâmicas e detalhamento em camadas seguintes (drill down).

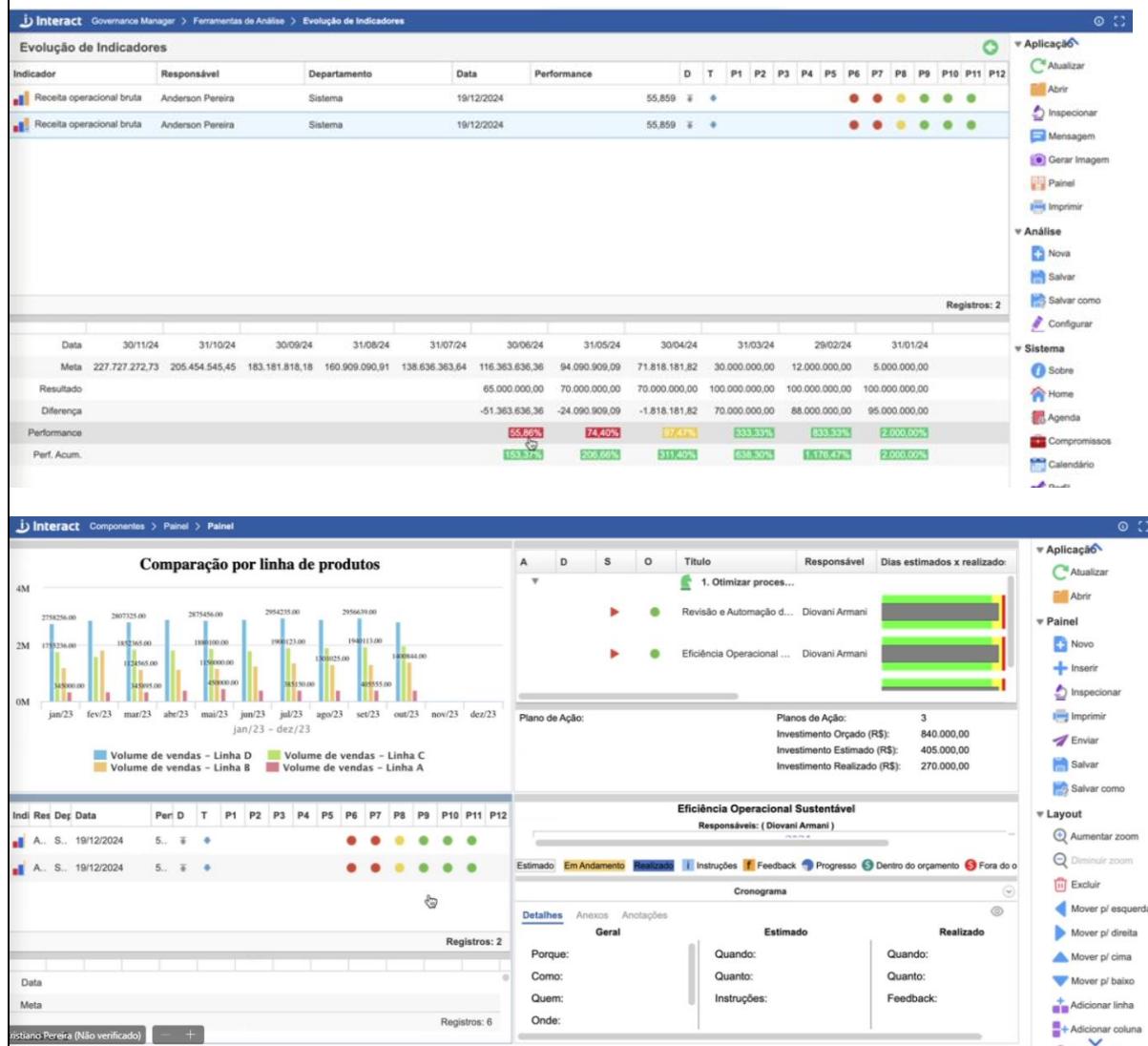
Resultado Esperado

48. Abrir painel de controle consolidado de indicadores e de iniciativas estratégicas/ projetos cadastrados e vinculados apresentando de forma coletiva: status/objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, responsáveis, metas, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável).
49. Demonstrar o drill down de indicadores (1º nível para 2º nível e 2º nível para 3º nível) assim como de iniciativas/projetos para subprojetos
50. Abrir painel de controle individualizado de indicadores (1º, 2º e 3º níveis) e de iniciativas estratégicas/projetos e subprojetos cadastrados e vinculados, apresentando, de forma individualizada

- a. status/metas, resultados previstos e realizados, cronograma previsto versus realizado e gráficos comparativos entre previsto e realizado, execução física e também financeira (quando aplicável);
 - b. Informações gerais sobre os indicadores e iniciativas/projetos, objetivos estratégicos aos quais estão vinculados, situações e andamento, gráficos de acompanhamento físico e financeiro, projetos relacionados, plano de ação com respectivas ações corretivas, fotos e documentos anexados, mapa navegável e observações de natureza geral;
51. Todos os painéis de controle devem permitir a utilização de filtro dinâmico para seleção de indicadores e projetos com marcadores específicos tais como situação (batendo meta, não batendo meta), cumprimento (dentro do prazo e fora do prazo), responsáveis (indivíduo e unidade organizacional).
52. Incluir dois marcadores de escolha dos participes da Finep no filtro dinâmico, demonstrando a sua utilização posterior.

Pontuação:1

Foram apresentados painéis de controle com diagramas (compostos de gráficos e tabelas) e análises críticas. A exibição da gestão à vista pode ser feita por painéis configuráveis. O Kanban pode ser um desses. Possibilita a construção de diversos painéis por unidade organizacional com filtros dinâmicos.



The screenshot displays two main sections of the Interact Governance Manager:

- Evolução de Indicadores:** This section shows a table of performance metrics for different indicators across various departments and time periods. It includes columns for Data, Performance, and P1 through P12. A color-coded legend indicates the status of each indicator. To the right is a sidebar with application-related icons and a detailed navigation menu.
- Comparação por linha de produtos:** This section features a bar chart comparing product line sales volumes over time. The chart is divided into four quarters (Q1, Q2, Q3, Q4) and shows data for four product lines (A, B, C, D). Below the chart is a table of indicator details and a Kanban board titled "Plano de Ação".
- Kanban Board:** The "Plano de Ação" board lists tasks such as "Otimizar processo..." and "Revisão e Automação...". Each task has a responsible person (Diovani Armani) and a progress bar indicating estimated vs. realized work.
- Efficiência Operacional Sustentável:** This section provides a summary of operational efficiency, listing responsible parties, estimated vs. actual investment, and progress.



The screenshot shows a detailed strategic monitoring interface. On the left, a tree view lists indicators such as 'Tempo médio de contratação de operações do Programa Finep', 'Promover a inovação corporativa e a maturidade digital da Finep', and 'Taxa de execução das ações de TI'. Each indicator has associated data like Resultado (Value), Meta (Target), Performance (Percentage), Direção (Trend), Tendência (Trend), Resultado Acumulado (Cumulative Result), and Performance Ano (Annual Performance). On the right, there are sections for 'Aplicação' (Application) with options like 'Atualizar', 'Abrir', and 'Inspecionar'; 'Análise' (Analysis) with 'Novo', 'Salvar', and 'Configurar'; and 'Sistema' (System) with links to 'Sobre', 'Home', 'Agenda', 'Compromissos', 'Calendário', 'Perfil', and 'Ajuda'. A video conference interface is visible at the top right.

Nota Final: 15/15	
Nota Final (%) – 100%	
Resultado	
A empresa demonstrou satisfatoriamente atender ao roteiro da POC.	

Fernando Verly
Analista DDTI - Requisitos Técnicos

João Vicente Campos
Gerente DDFE - Requisitos Funcionais

Hermann Mathow Jr.
Gerente DGCP - Requisitos Funcionais

