



ACOR – Área de Correição



**RELATÓRIO ANUAL DE
GESTÃO CORRECIONAL**

2025

EQUIPE ACOR

**Superintendente da Area
de Correição
(Corregedora)**

Jussara Santos Mendes

Analistas

Teresa Robichez

Apoio

Rejane Jacovazzo Rodrigues

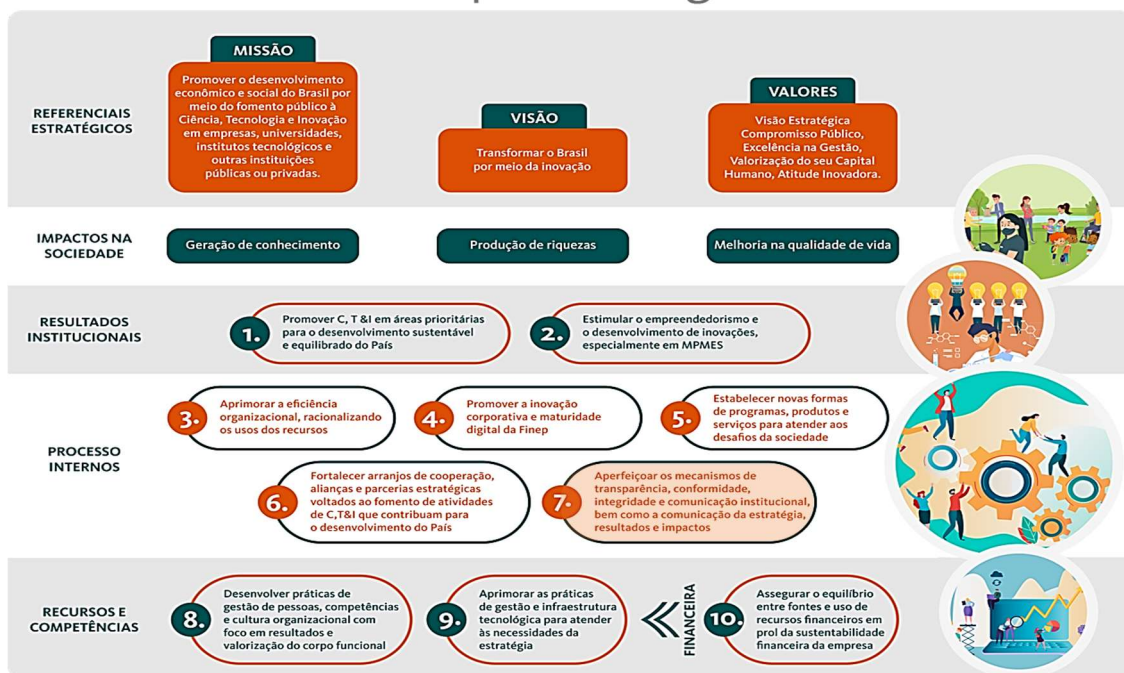
Estagiário

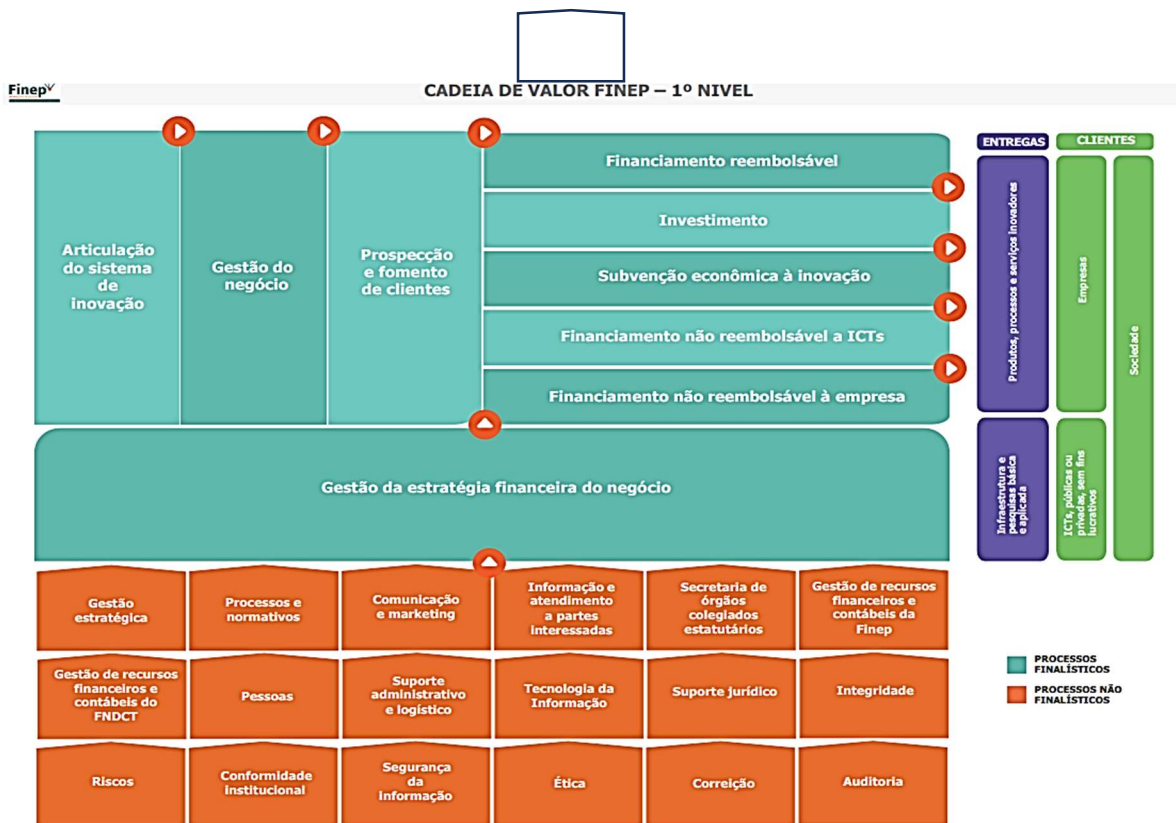
Daniel Soares de Souza

Ações de Correição

As ações e iniciativas da ACOR encontram-se descritas no planejamento estratégico da Finep (Mapa Estratégico) e ao diagrama que expõe seus macroprocessos prioritários (Cadeia de Valor).

Mapa Estratégico





PROCEDIMENTOS CORRECIONAIS

Os procedimentos são divididos em investigativos e acusatórios. No ano de 2025 a ACOR apenas atuou em processos de natureza apuratória, não havendo instauração de processos punitivos.

Quanto a este ponto ressalte-se a sensibilidade da atuação da equipe lotada na Área. Por recomendação dos órgãos de coordenação e orientação – Corregedoria Geral da União – CRG, os integrantes de comissões de investigação não devem conduzir os procedimentos punitivos que porventura venham a decorrer da referida apuração. Diante de tal fato, caso seja necessário instaurar um procedimento acusatório será necessária a requisição de pessoal externo haja vista que a atual analista participa dos procedimentos de investigação preliminar.

Ao final de 2025 foi estabelecida, com o apoio da Presidência, parceria com a Corregedoria do MCTI no intuito de contar com sua colaboração em processos disciplinares de grande relevância e sensibilidade.

MATURIDADE CORRECIONAL

A unidade encontra-se no Nível 2 de Maturidade Correcional. Doravante, o objetivo é consolidar esse patamar, de modo a viabilizar a evolução para o Nível 3, no próximo ciclo. Para isso, a equipe

participa regularmente das capacitações promovidas pela CGU e desenvolve ações internas de sensibilização e fortalecimento da cultura correcional, com o objetivo de aprimorar processos, ampliar a padronização das práticas e elevar o grau de conformidade e maturidade.

Alerta-se que para, não só avançar no nível de maturidade como também para manter a avaliação atual é necessária a aprovação da Norma de Procedimentos Correcionais proposta pela ACOR e em fase de avaliação pela Presidência e Diretorias.

Quadro-resumo das atividades conduzidas pela área de correição em 2025.

Como balanço do período de gestão, apresenta-se a seguir o quadro consolidado de processos correcionais instaurados e conduzidos pela ACOR no referido ano.

Tipo do processo de apuração (vide legenda abaixo)	Número do processo de apuração	FATO NOMENCLATURA EPAD	Data de instauração do processo	Data de conclusão do processo
IPS	01/2025	Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	21/02/2025	27/05/2025
IPS	002/2025 e 003/2025	Conflito de interesse entre a função pública e atos da vida privada, inclusive os previstos na Lei 12.813/13	12/03/2025	10/09/2025
IPS	004/2025	Favorecimento próprio ou de terceiros	04/04/2025	16/10/2025
IPS	005/2025	Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço e outras condutas impróprias nas relações interpessoais de trabalho	04/04/2025	21/08/2025
IPS	006/2025	Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	04/04/2025	07/10/2025
IPS	007/2025	Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço e outras condutas impróprias nas relações interpessoais de trabalho	11/04/2025	02/07/2025
IPS	008/2025	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	03/07/2025	Em Andamento - Aguarda manifestação CGU PAR
IPS	009/2025	Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	04/04/2025	Em Andamento
IPS	010/2025	Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	21/08/2025	17/10/2025
IPS	011/2025	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	02/09/2025	23/12/2025

IPS	012/2025	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	15/08/2025	Em Andamento - Relatório finalizado aguardando aprovação
IPS	013/2025	Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço e outras condutas impróprias nas relações interpessoais de trabalho	04/09/2025	24/10/2025
IPS	014/2025	Favorecimento próprio ou de terceiros	16/09/2025	Em Andamento
IPS	016/2025	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	19/11/2025	Em Andamento
IPS	017/2025	Assédio moral	19/12/2025	Em Andamento
IPS	018/2025	Assédio moral	19/12/2025	Em Andamento
IPS	019/2025	Assédio moral	19/12/2025	Em Andamento
IPS	020/2025	Assédio moral	19/12/2025	Em Andamento
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	12/03/2025	12/06/2025
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	10/11/2025	Em Andamento
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	15/05/2025	14/08/2025
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos	07/10/2025	13/11/2025
IAD	Decisão Administrativa	Erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos	09/12/2025	Em Andamento - Relatório finalizado aguardando aprovação
IAD	Decisão Administrativa	Representação de interesse particular junto à administração	29/10/2025	Aguardando instauração
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	04/11/2025	13/11/2025
IAD	Decisão Administrativa	Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	05/12/2025	Em Andamento

Obs.: Dados compilados em 23.12.2025

IPS – Investigação Preliminar Sumária

Em 2025 foram instaurados pela ACOR 26 procedimentos investigativos de natureza correccional, dos quais:

- 13 foram concluídos (4 deles houve a propositura de Termo de Ajustamento de Conduta, 1 ainda em propositura de TAC e 8 arquivados por improcedência);
- 1 aguarda orientação da CGU quanto ao cabimento de PAR;
- 3 com relatórios concluídos aguardando ratificação;
- 9 em andamento.

Destaca-se que desde 2021, os processos correccionais passaram a ser incluídos no sistema e-PAD da CGU, em conformidade com a Portaria nº 2.463, de 19 de outubro de 2020. No entanto, o sistema sucessivos aprimoramentos, o que demandou um reforço nas ações de monitoramento e capacitação unidades correccionais para a condução do processo diretamente na plataforma do sistema e-PAD. Como resultado, a maior parte dos procedimentos instaurados passou a ser integralmente conduzida no e-pad.

CAPACITAÇÃO DA EQUIPE

Abaixo são elencadas as principais participações da analista lotada na ACOR no ano de 2025.

CAPACITAÇÕES TERESA ROBICHEZ 2025		
TÍTULO	DATA	CARGA HORÁRIA
IA Generativo da Microsoft - Copilot	Março	2h
Inteligência Artificial Generativa	Março	2h
Epad Procedimento Acusatório – Ente Privado (PAR),	Abril	2h
Do Diagnóstico à Evolução: Oficinas de fomento à elevação da qualidade dos resultados correccionais no Poder Executivo federal – Encontro 2: Corregedoria do Instituto Federal de Alagoas	Abril	1:30h
E-pad procedimento acusatório - Ente Privado PAR	Abril	2h
Epad Procedimento Acusatório – Ente Privado (PAR),	Maiο	2h
Do Diagnóstico à Evolução: Oficinas de fomento à elevação da qualidade dos resultados correccionais no Poder Executivo federal – Encontro 3: Corregedoria do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Maiο	1:30h
Gestão de Conflitos	Maiο	20h
Do Diagnóstico à Evolução: Oficinas de fomento à elevação da qualidade dos resultados correccionais no Poder Executivo federal – Encontro 4: Corregedoria da Universidade Federal de São Paulo	Junho	1:30h
Como Calcular a Dosimetria de Penalidade Disciplinar	Junho	6h
Do Diagnóstico à Evolução: Oficinas de fomento à elevação da qualidade dos resultados correccionais no Poder Executivo federal – Encontro 6: O CRG-MM na organização de iniciativas articuladas para prevenção e combate ao assédio - experiências do IFAL e IFCE	Agosto	1:30h
Comunicações Processuais	Setembro	20h
A responsabilização administrativa na Lei Anticorrupção	Setembro	30h
Gamificação aplicada à transformação digital na Administração Pública	Outubro	25h
Ética, respeito e e segurança em ambientes digitais	Outubro	2h
Do Diagnóstico à Evolução: Oficinas de fomento à elevação da qualidade dos resultados correccionais no Poder Executivo federal – Encontro 7: Balcão de atendimento	Outubro	1h
V Comissão de Ética em Ação - Assédio Moral e Saúde Mental no Serviço Público: uma conversa corajosa e direta ao ponto	Outubro	1h

Capacitação Virtual sobre o Código de Ética, Conduta e Integridade da Finep	Novembro	11h
---	----------	-----

PLANEJAMENTO 2026

Para 2026 planeja-se a elaboração de um Plano de Trabalho elencando as principais ações a serem priorizadas no intuito de fortalecer e aprimorar as ações correcionais. Tal documento contará ainda com as definições de metas e cronograma para o atingimento do nível 3 do Modelo de Maturidade Correcional.